

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
ABSTRACT	iv
INTISARI.....	v
PANDUAN MEMBACA TESIS INI	vi
DEDICATIONS	vii
ACKNOWLEDGEMENTS	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN DAN ISTILAH	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.4.1. Manfaat Akademis	10
1.4.2. Manfaat Praktis	11
1.5. Keaslian Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA KONSEP	13
2.1. Tinjauan Sejarah Konsep Otonomi Perguruan Tinggi; Dari Abad Pertengahan sampai Pendirian Universitas Gadjah Mada.....	13
2.1.1. Sejarah Konsep Otonomi Perguruan Tinggi pada Abad Pertengahan	13
2.1.2. Sejarah Otonomi Perguruan Tinggi di Indonesia.....	21
2.1.3. Konsep Otonomi Perguruan Tinggi	29
2.2. Kerangka Konsep untuk Penelitian ini.....	43
BAB III DESAIN PENELITIAN	45
3.1. Desain Penelitian	45
3.2. Objek Kajian.....	47
3.3. Metode Pengumpulan Data	49
3.3.1. Studi Dokumentasi	49
3.3.2. Observasi	50
3.3.3. Wawancara	51
3.4. Keabsahan Penelitian	52
3.5. Metode Analisis Data	55

3.6. Metode Penyajian Data	56
3.7. Jadwal Penelitian	59
BAB IV UNIVERSITAS GADJAH MADA.....	60
1.1. Sejarah Pendirian Universitas Gadjah Mada	60
1.2. Universitas Gadjah Mada Hari Ini	65
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	69
5.1. UGM Dalam Manajemen Sentralisasi Pemerintah melalui PTN (1949-1999)	70
5.1.1. Konteks Sejarah dan Kebijakan	70
5.1.2. Organisasi dan Tata kelola; Hubungan antara Universitas dan Pemerintah.....	75
5.1.3. Pembiayaan dan Pengelolaan Keuangan	82
5.1.4. Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	88
5.1.5. Pengelolaan Akademik.....	92
5.2. Masa PT-BHMN; Perguruan Tinggi dengan Status Badan Hukum Satuan Kerja Pemerintah	97
5.2.1. Konteks Kebijakan	97
5.2.2. Pengelolaan Organisasi dan Hubungan Antara Universitas dengan Pemerintah.....	100
Perbandingan Organisasi dan Tata kelola PTN dan PT-BHMN.....	111
5.2.3. Keuangan dan Aset.....	111
5.2.4. Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	123
5.2.5. Pengelolaan Akademik.....	131
5.3. PTN dengan Pengelolaan Keuangan (PK) BLU	137
5.3.1. Konteks Kebijakan	137
5.3.2. Pengelolaan Keuangan dan Aset.....	139
5.4. Periode PTN BH; Menyongsong Otonomi Melalui Paradigma Baru Pendidikan Tinggi.....	141
5.4.1. Konteks Kebijakan dan Tantangan	141
5.4.2. Pengelolaan Organisasi; Hubungan Antara Universitas dan Pemerintah ..	142
5.4.3. Pembiayaan dan Pengelolaan Keuangan dan Aset	147
5.4.3.1. Level Pembiayaan Pemerintah, Bentuk Alokasi, Pengelolaan Keuangan, Akuntabilitas	148
5.4.3.2. Pencarian Sumber Dana, Kebijakan Tarif dan Pengelolaan Aset	153

5.4.4. Pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	158
5.4.5. Pengelolaan Akademik.....	166
5.5. Kesimpulan Pemaparan Temuan	170
BAB VI KAJIAN LINTAS PERIODE	171
6.1. Organisasi Tata kelola.....	174
6.2. Pembiayaan dan Pengelolaan Keuangan & Aset	185
6.3. Pengelolaan Sumber Daya Manusia	190
6.4. Pengelolaan Akademik.....	193
6.5. Kesimpulan Kajian Lintas Periode	199
BAB VII DINAMIKA PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA	204
UNIVERSITAS GADJAH MADA.....	204
7.1. Pengantar Pembahasan	204
7.2. Sistem Penerimaan SDM; Nepotisme dan Kroniisme Versus Keragaman (<i>Diversity</i>).....	206
7.3. Dualisme Pengelolaan SDM; Antara Sistem SDM UGM dan Nomenklatur SDM Kemenpan & RB	210
7.4. Sentralisasi Pengelolaan Administrasi SDM; Mendekatkan Rentang Kendali	215
7.5. Penutup Pembahasan Bab Ini	218
BAB VIII HASIL PEMBAHASAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN DAN	220
PENELITIAN LEBIH LANJUT	220
8.1. Hasil Pembahasan	220
8.2. Impilkasi Kebijakan dan Rekomendasi.....	233
8.3. Penelitian Lebih Lanjut	238
BAB IX PENUTUP.....	244
9.1. Kesimpulan.....	244
9.2. Rekomendasi dan Saran	245
DAFTAR PUSTAKA	248
LAMPIRAN	253

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbandingan Organisasi dan Tata kelola PTN dan PT-BHMN	111
Tabel 2. Aspek pengelolaan Sumber Daya Manusia.....	124
Tabel 3. Persamaan dan Perbedaan PTBMN dengan PTN BH	143
Tabel 4. Keadaan Dosen UGM Pada Periode PTN BH	159
Tabel 5. Keadaan Tenaga Kependidikan UGM	160
Tabel 6. Rasio Tenaga Kependidikan terhadap Dosen dan Mahasiswa di UGM .	161
Tabel 7. Perbandingan Penyelenggaraan UGM antar periode	171
Tabel 8. Perbandingan Organisasi dan Tata kelola UGM antar Periode.....	174
Tabel 9. Perbandingan Pengelolaan Keuangan dan Aset	185
Tabel 10. Perbandingan Pengelolaan SDM	191
Tabel 11. Perbandingan Pengelolaan Akademik	194
Tabel 12. Perkembangan Penyelenggaraan Akademik pada masa PT-BHMN, PT BLU dan PTBNBH	196

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual Penelitian.....	44
Gambar 2 <i>The Sequence of Data Analysis in Qualitative Research</i> ,	56
Gambar 5 Struktur Organisasi dan Tata Kerja UGM Tahun 2014	66
Gambar 6. Perubahan Status Universitas Gadjah Mada.....	69
Gambar 7. Hirarki Hubungan UGM Dengan Pemerintah dalam Kerangka Organisasi dan Tata Kelola Berdasarkan Kepmendikbud No. 0204/0/1995.....	77
Gambar 8. Keterlibatan Pemerintah dalam Pengelolaan Universitas Gadjah Mada Pada Periode PTN	80
Gambar 9. Proses penganggaran pembiayaan UGM.....	84
Gambar 10. Keterlibatan Pemerintah dalam Pengelolaan SDM	89
pada periode PTN	89
Gambar 11. Stuktur Organisasi UGM BHMN	103
Gambar 12. Hubungan <i>Checks and Balances</i> antar Organ.....	106
dalam Sistem Tata kelola UGM.....	106
Gambar 13. Alur Pengambilan Keputusan Pengelolaan Keuangan UGM.....	119
Pada Periode PT-BHMN	119
Gambar 14 Aspirasi terhadap Status Kepegawaian Tenaga Pendidik (dosen)	126
Gambar 15 Aspirasi terhadap Status Kepegawaian Tenaga Kependidikan.....	126
Gambar 16. Pihak yang Terlibat dalam Pengelolaan SDM PNS di UGM	129
Gambar 17 Pembagian porsi kewenangan pembuatan kurikulum antara Universitas dan Program Studi	133
Gambar 18. Tren Rerata Masa Masa Studi S1.....	134
Gambar 19. Tren Rerata IPK Lulusan S1	135
Gambar 20. Stuktur Organisasi UGM PTN BH	145
Gambar 21. Komposisi Sumber Pendanaan UGM.....	156