UNIVERSITAS GADJAH MADA
Pengaruh Jaminan Kesejahteraan dan Jenjang Karir terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Perusahaan di GQ Hotel Yogyakarta
HEIDY EKA PUTRI S, Dra. Neni Pancawati, M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Budiharjo, Kadarwati (2003). *Metodologi dan Metode Penelitian Eksperimental*. Yogyakarta: Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah V.

Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :BPFE

Hasibuan, M.S.P. (2001). Manajemen sumber daya manusia. (Edisi revisi) Jakarta: Bumi Aksara.

Kusumo, B.C.S. (2006). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi.

Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Cetakan Pertama. Bandung: PT.Refika Aditama.

Nanggoy, S. & Harianti, R. (2005). "*Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intentions di PT. Andalan Pacific Samudera di Surabaya*" (Skripsi No.05011881/MAN/2005). Retrieved April 30, 2012. From source: http://dewey.petra.ac.id/dgt_res_detail.php?knokat=2626

Organ, D.W., et.al. (2006) *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecendents, and Consequences.* California: Sage Publications, Inc.

Sloat, K. C. M. (1999). *Organizational Citizenship*: *Does Your Firm Inspire to be "good citizenship*?". Professional Safety, Vol.44: 20-23.

Utomo, B. (2002). *Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P. Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7 (2), 171-188.