

**PENGARUH JAMINAN KESEJAHTERAAN DAN JENJANG KARIR
TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
DI GQ HOTEL YOGYAKARTA**

Abstrak

Dalam pencapaian tujuan perusahaan, sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting. Oleh karena itu perusahaan harus selalu memperhatikan kepuasan dan motivasi kerja karyawan karena sangat berkaitan erat dengan kinerja karyawan terhadap suatu perusahaan. Ada banyak bentuk motivasi kerja yang diterapkan suatu perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja salah satunya dalam bentuk jaminan kesejahteraan dan jenjang karir karyawan yang telah diterapkan pada GQ Hotel Yogyakarta. Karyawan yang merasa puas dengan kesejahteraan dan jenjang karir dalam pekerjaannya akan termotivasi untuk meningkatkan kinerja sehingga berdampak pada meningkatnya loyalitas kepada perusahaan secara keseluruhan. Karyawan yang puas dan loyal akan memberikan kontribusi yang lebih besar bagi pencapaian tujuan perusahaan. Penyusunan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh jaminan kesejahteraan dan jenjang karir terhadap loyalitas karyawan pada GQ Hotel Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS dengan menguji dua variabel independen yaitu variabel jaminan kesejahteraan dan jenjang karir terhadap satu variabel dependen yaitu variabel loyalitas karyawan. Populasi penelitian ini adalah karyawan GQ Hotel Yogyakarta dengan jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini yaitu 100 sampel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa jaminan kesejahteraan memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan dan jaminan jenjang karir pada GQ Hotel Yogyakarta juga memiliki pengaruh terhadap loyalitas karyawan. Ketiga variabel yaitu jaminan kesejahteraan karyawan, jenjang karir, dan loyalitas karyawan mempunyai hubungan yang saling terkait.

Kata Kunci: Kesejahteraan Karyawan, Jaminan Jenjang Karir, Loyalitas Kerja.

***THE INFLUENCE OF WELFARE ASSURANCE AND CAREER LEVELS TO
EMPLOYEES JOB LOYALTY OF COMPANY AT
GQ HOTEL YOGYAKARTA***

Abstract

Human resources have important role to achieve company's goals. Therefore, the company has to notice employees' satisfaction and employees' job motivation because it is related to employees' performances in company. There are many forms of employees' motivation that companies have applied to increase job satisfaction, one of them are welfare assurance and career level to employees that has applied at GQ Hotel Yogyakarta. Employees feel satisfied with welfare and career level in their job will be motivated to increase their performances so it will also increase their loyalty to the company. Satisfied and loyal employees will give big contribution for company's goals achievement. This final assignment aims to know about the influence of welfare assurance and career level to employees' job loyalty at GQ hotel company Yogyakarta.

This research is using multiple linier regression analyze method with SPSS and examine two independent variables, welfare assurance and career levels against a dependent variable, that is employees' loyalty. The population of this research is GQ Hotel Yogyakarta's employees with 100 samples.

The result of this research showed that welfare assurance has influence to employees' loyalty and career level at GQ Hotel Yogyakarta also has influence to employees' loyalty. Those three variables are employees' welfare assurance, career level, and employees' loyalty has relation among it.

Keyword: Employees' welfare assurance, Career level, employees' loyalty.