

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Teori.....	12
1. Kepribadian.....	12
a. Definisi.....	12
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Strategi Koping.....	13
c. Karakteristik Kepribadian Tipe A dan Tipe B.	14
2. Strategi koping	15
a. Definisi.....	15
b. Bentuk-Bentuk Strategi Koping.....	16
c. Mekanisme Koping	19
d. Sumber Koping	20
e. Respon Koping.....	20
f. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Strategi Koping.....	23
3. Pensiun.....	26
a. Definisi Pensiun	26
b. Fase Penyesuaian Diri Pada Saat Pensiun.....	27
c. Perubahan-Perubahan Akibat Pensiun	30
d. Dampak Perubahan Setelah Pensiun.....	32
4. Pegawai Negeri Sipil.....	32
a. Definisi PNS	32
b. Jenis-Jenis Pegawai Negeri Sipil	33
B. Landasan Teori.....	33
C. Kerangka Teori.....	35
D. Kerangka Konsep	36
E. Pertanyaan Penelitian	36

BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	37
B. Tempat dan Waktu Penelitian	37
C. Populasi dan Sampel Penelitian	37
D. Variabel Penelitian	39
E. Definisi Operasional	39
F. Instrumen Penelitian.....	41
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	43
H. Metode Pengumpulan Data	45
I. Analisis Data	46
J. Jalannya Penelitian.....	47
K. Keterbatasan Penelitian.....	49
L. Kesulitan Penelitian.	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian.	50
1. Gambaran Umum Tempat Penelitian.	50
2. Karakteristik Demografi Responden.	51
3. Tipe Kepribadian Responden.	52
4. Strategi Koping Responden	53
B. Pembahasan.....	60
1. Kepribadian.	60
2. Strategi Koping.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	71
LAMPIRAN	