

INTISARI

Latar Belakang: Proses kerja yang seharusnya dilakukan oleh perekam medis, Puskesmas Bojonegoro masih menggunakan sumber daya manusia lulusan sekolah menengah atas dan dibantu oleh bidan magang, sehingga pekerjaan dilaksanakan belum sesuai dengan SOP perekam medis. Berdasarkan kondisi tersebut, penulis tertarik membahas topik yang berkaitan dengan sumber daya manusia khususnya perekam medis agar tercapainya mutu rekam medis yang maksimal serta pemerataan petugas rekam medis pada layanan kesehatan masyarakat.

Tujuan: Mengetahui jenis kegiatan serta uraian pekerjaan perekam medis di Puskesmas Bojonegoro dan menghitung kebutuhan jumlah tenaga .
perekam medis di Puskesmas Bojonegoro dengan metode WISN.

Metode Penelitian: Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan observasi, wawancara terbuka, dan studi dokumen. Subyek penelitian ini adalah petugas loket sebagai perekam medis, Triangulasi data penelitian dengan menggunakan triangulasi sumber. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis kualitatif yang dimulai dengan reduksi data, penyajian data, dan dilanjutkan dengan membuat kesimpulan.

Hasil: Jenis kegiatan dan uraian pekerjaan perekam medis dilaksanakan oleh perekam medis yang meliputi pendaftaran, filing, dan pembuatan pelaporan. Selain itu, perekam medis juga turut serta dalam rapat bulanan puskesmas dan diklat yang diadakan oleh dinas kesehatan. Berdasarkan hasil perhitungan SDM menggunakan metode WISN diperoleh jumlah tenaga perekam medis yang dibutuhkan Puskesmas Bojonegoro adalah 1 SDM.

Kata Kunci: SDM, Perhitungan tenaga, rekam medis, WISN, Puskesmas Bojonegoro

ABSTRACT

Background: Working proceed in Bojonegoro Government Clinic that should be done by medical record staff, they just employ high school worker that help by intern midwife. So the result of the duty has not full the SOP of medical record. Based on this condition, writer is interested to discussed a topic that related with human resource especially medical record, to reach maximal medical record quality and distribution of medical record staff for public health service.

Objective: To knowing kind of activity and job description of medical record staff in Bojonegoro Government Clinic and calculating the need of human resource of medical record staff in Bojonegoro Government Clinic using WISN method.

Method of research: Kind of the research descriptive research with qualitative approximation method. Technique for conduction data in this research are observation, open interview, and library study. The subject is locket staff as medical record staff. Clarification data for this research used triangulation on the source. To analyze the data writer used qualitative analyzing technique which is started with data reduction, data presentation, and making conclusion.

Result: Kind activity and job description of medical record staff that do are registration, filing, and making report. Moreover, medical record staffs also join monthly meeting in clinic and training that held by Ministry of Health. Based on human resource calculation, it used WISN method, the result show that the sum of medical record staff in Bojonegoro government Clinic need is 1 human resource.

Keyword: Human resource, employee calculation, medical record, WISN, Puskesmas Bojonegoro.