

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
MOTTO .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
UCAPAN TERIMA KASIH.....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAKSI .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1. Alasan Pemilihan Judul .....	1
1.1. Aktualitas .....	1
1.2. Orisinalitas .....	4
1.3. Relevansi dengan Ilmu PSdK .....	5
2. Latar Belakang.....	6
3. Rumusan Masalah.....	19
4. Tujuan Penelitian .....	19
5. Tinjauan Pustaka.....	20
5.1. Pemberdayaan Masyarakat.....	22
5.2. Dinamika Pemberdayaan dalam Kerangka Teori Kritis Habermas .....	26
BAB II METODE PENELITIAN .....	32
1. Jenis Penelitian .....	32
2. Lokasi Penelitian .....	33
3. Teknik Penentuan Informan .....	34
4. Teknik Pengumpulan Data .....	38
5. Teknik Analisis Data .....	42
6. Uji Keabsahan Data .....	45

### BAB III KEMUNCULAN CD BETHESDA DAN KOMUNITAS SAMARITAN

1. <i>Community Development</i> (CD) Bethesda.....	51
2. Riwayat Keberadaan Komunitas Samaritan .....	59
2.1. Berdirinya Komunitas Samaritan .....	59
2.2. Tujuan dan Segmen Kegiatan Komunitas Samaritan.....	61
2.3. Sekilas Riwayat Kenggotaan Komunitas Samaritan.....	63
2.4. Kepengurusan Komunitas Samaritan .....	64

### BAB IV DINAMIKA PEMBERDAYAAN DALAM KOMUNITAS..... 65

1. Pendekatan dalam Wujud Pemberdayaan.....	65
1.1. Merespon Masalah dengan Membentuk Komunitas dalam Masyarakat.....	66
1.2. CD Bethesda, Berdiri Berdasarkan Semangat Slogan “Rumah Sakit Tanpa Dinding” .....	68
1.3. Pendekatan Partisipatoris sebagai Strategi Pemberdayaan CD Bethesda pada Komunitas Samaritan .....	72
2. Mewujudkan Kesadaran Individu untuk Berperan Aktif dalam Kegiatan Komunitas .....	87
2.1. Ragam Keterampilan dan Pengetahuan untuk Mewujudkan Individu yang Kreatif dan Mandiri.....	88
2.1.1. Pos Pijat bagi Perkembangan Komunitas.....	90
2.1.2. Pengelolaan Terpusat pada Satu Individu sebagai Penyebab Kegagalan Usaha Ternak Berkelompok.....	94
2.1.3. Mendorong Keaktifan Anggota Mengungkapkan Pendapat Melalui Pertemuan Rutin .....	96
2.1.4. Perwujudan Budaya Gotong Royong: Simpan Pinjam, Iuran Wajib, dan Dana Sehat.....	98
2.2. Komitmen yang Rendah Berdampak pada Hubungan Anggota dengan Pengurus, Partisipasi, dan Regenerasi Komunitas .....	102

2.3. Dominasi Pengurus dalam Kegiatan Evaluasi.....	112
3. Pemberdayaan yang Mewujudkan Kemandirian bagi Komunitas.....	115
3.1. CD Bethesda : Program Berhasil Jika Mampu Mewujudkan Kemandirian Komunitas Samaritan.....	116
3.2. Perihal Kelanjutan Komunitas Samaritan.....	124
4. Refleksi Dinamika Kegiatan Pemberdayaan.....	136
BAB V PENUTUP.....	143
1. Kesimpulan.....	143
2. Saran .....	147
DAFTAR PUSTAKA .....	149
LAMPIRAN.....	151