



INTISARI

Latar Belakang: Gaya kepemimpinan seorang pimpinan akan sangat mempengaruhi kondisi kerja yang akan berhubungan dengan bagaimana bawahannya menerima suatu gaya kepemimpinan, senang atau tidak, suka atau tidak. Kunci keberhasilan seorang pemimpin salah satunya terletak pada pemimpin yang mampu menggerakkan anggotanya untuk memberikan kinerja yang baik demi terwujudnya tujuan organisasi. Di rumah sakit, rekam medis memiliki peran yang penting, karena itu dibutuhkan kinerja yang baik dari petugasnya. Gaya kepemimpinan kepala rekam medis dapat berpengaruh terhadap kinerja yang dilakukan. Karena itu perlu diteliti bagaimana hubungan keduanya, dan bagaimana tingkat kinerja petugasnya untuk bisa mengambil keputusan yang tepat dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan rekam medis di RSPAU dr. S. Hardjolukito.

Tujuan: Mengetahui bagaimana hubungan antara gaya kepemimpinan dan kinerja petugas rekam medis di RSPAU dr. S. Hardjolukito.

Metode Penelitian: Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian korelasi dengan pendekatan kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah petugas rekam medis. Untuk pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh, dimana sampel yang diambil sejumlah populasi. Analisis data menggunakan analisis univariat dengan distribusi frekuensi dan analisis bivariat dengan menggunakan Chi Square.

Hasil: 76% responden menilai gaya kepemimpinan kepala rekam medis termasuk otoriter. Tingkat persepsi kinerja petugas rekam medis di RSPAU dr. S. Hardjolukito tergolong cukup dengan persentase 82,4%. Gaya kepemimpinan dan kinerja petugas rekam medis di RSPAU dr. S. Hardjolukito tidak memiliki hubungan yang signifikan secara statistik ($1000 > 0,05$).

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, kinerja, petugas rekam medis



ABSTRACT

Background: A leadership style of leader will greatly affect the working conditions that will be related to how the subordinates accept the leadership, like or not. Success key of the leader is the ability to mobilize his members to give a good performance for organization's purpose. In hospital, medical record has the important role, therefore the medical recorder must do the good perform. Therefore, important to researched the type of medical record leader's leadership style and the level of medical recorder's performance in order can take the right decision for increase the quality of service in RSPAU dr. S. Hardjolukito.

Purpose: To know the relationship between leadership style and the performance of medical recording officer in RSPAU dr. S. Hardjolukito.

Method: this research is a correlatestudy with a quantitative approach with a cross-sectional design. Collecting data using questionnaires. The population in this study is a medical recorder officer as well as a sample in this study. Analysis of data using univariate analysis with frequency distribution and bivariate analysis using Chi-Square.

Results: 76% respondents rate the leadership style of medical record, the level of medical record officer's performance quite enough with the percentage 82,4%. Leadership and medical record officer's performance not related statisticly ($1000 > 0,05$).

Key Word: Leadership style, performance, medical record