



HUBUNGAN ANTARA KEADILAN PROSEDURAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PNS BPN

Susana Nur Kusumaningsih dan Noor Siti Rahmani

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan antara keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Badan Pertanahan Nasional (BPN). Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada PNS BPN. Subjek dalam penelitian ini yakni 100 PNS di BPN Kota Yogyakarta dan Bantul. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini adalah skala Keadilan Prosedural dengan koefisien reliabilitas 0,859 dan adaptasi *Organization Commitment Questionnaire* (OCQ) dengan koefisien reliabilitas 0,823. Analisis data penelitian dilakukan dengan teknik korelasi *Pearson* dan hasilnya menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara keadilan prosedural dengan komitmen organisasi pada PNS BPN ($r = 0,473$; $p < 0,01$).

Kata Kunci: keadilan prosedural, komitmen organisasi, pegawai negeri sipil



***RELATIONSHIP BETWEEN PROCEDURAL JUSTICE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AMONG CIVIL SERVANTS OF BPN***

Susana Nur Kusumaningsih and Noor Siti Rahmani

Faculty of Psychology Universitas GadjahMada

ABSTRACT

This study aimed to empirically examine the correlation between procedural justice and organizational commitment of the civil servant in Badan Pertanahan Nasional (BPN). The hypothesis stated that there is positive correlation between prosedural justice and organizational commitment. The subjects of this study were 100 civil servants of BPN. The data were collected using the Procedural Justice Scale having alpha coefficient reliability 0.859 and Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) having alpha coefficient reliability 0.823. Pearson correlation was used to analyze the data of this study and the result indicates that there is a positive and significant relationship between procedura justice and organizational commitment ($r = 0.473$; $p < 0.01$).

Key Word: *procedural justice, organizational commitment, civil servant.*