

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	x
INTISARI .....	xvi
<i>ABSTRACT</i> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>B. Rumusan Masalah .....</b>	<b>14</b>
<b>C. Tujuan Penelitian .....</b>	<b>15</b>
<b>D. Manfaat Penelitian .....</b>	<b>16</b>
<b>E. Keaslian Penelitian .....</b>	<b>18</b>
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>22</b>
<b>A. Tinjauan Umum Perjanjian .....</b>	<b>22</b>
1. Pengertian Perjanjian dan Tempat Pengaturannya .....	22

2. Asas – Asas Perjanjian .....	24
a. Asas Kebebasan Berkontrak .....	24
b. Asas Konsensualisme .....	25
c. Asas <i>Pacta Sunt Servanda</i> .....	25
d. Asas Itekad Baik ( <i>Goede Trouw</i> ) .....	26
e. Asas Kepribadian (Personalitas) .....	26
3. Syarat Sah Perjanjian .....	27
4. Unsur – Unsur Perjanjian .....	27
a. Unsur <i>Essensilia</i> .....	27
b. Unsur <i>Naturalia</i> .....	28
c. Unsur <i>Aksidentalialia</i> .....	28
5. Wanprestasi dan Akibatnya .....	28
6. Berakhirnya Perjanjian .....	30
<b>B. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja .....</b>	<b>31</b>
1. Pengertian dan tempat pengaturan perjanjian kerja .....	31
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	32
3. Unsur – Unsur Perjanjian Kerja .....	32

4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja .....	33
5. Macam – Macam Perjanjian Kerja .....	33
6. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	34
<b>C. Tinjauan Umum Peraturan Perusahaan .....</b>	<b>35</b>
1. Pengertian Umum Peraturan Perusahaan dan Tempat Pengaturannya.....	35
2. Bentuk dan Isi Peraturan Perusahaan .....	36
3. Jangka Waktu Berlakunya Peraturan Perusahaan .....	37
<b>D. Tinjauan Umum Perjanjian Kerja Bersama .....</b>	<b>37</b>
1. Pengertian Umum Perjanjian Kerja Bersama dan Tempat Pengaturannya .....	37
2. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja Bersama .....	39
3. Jangka Waktu Berlakunya Perjanjian Kerja Bersama .....	40
<b>E. Tinjauan Umum Perlindungan Hukum .....</b>	<b>40</b>
<b>F. Tinjauan Umum Perlindungan Hukum Pekerja Perempuan yang Bekerja pada Malam Hari .....</b>	<b>45</b>
<b>G. Tinjauan Umum Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman .....</b>	<b>48</b>

1. Pembinaan .....	51
2. Pengawasan .....	52
3. Penyidikan .....	56
<b>H. Tinjauan Umum Penegak Hukum .....</b>	<b>59</b>
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>62</b>
<b>A. Sifat Penelitian .....</b>	<b>62</b>
<b>B. Macam Penelitian .....</b>	<b>63</b>
1. Penelitian kepustakaan .....	63
2. Penelitian lapangan .....	65
<b>C. Cara Pengumpulan Data .....</b>	<b>69</b>
<b>D. Alat Pengumpul Data .....</b>	<b>69</b>
<b>E. Analisis Data .....</b>	<b>69</b>
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
<b>A. Alasan Pekerja Perempuan yang Bekerja pada Malam Hari di <i>Liquid</i></b> <b><i>Café Next Generation</i> dan <i>Boshe VVIP Club</i> Tidak Mempertahankan</b> <b>Haknya .....</b>	<b>71</b>
1. Peran Pekerja Perempuan dalam Industri Hiburan Malam .....	71

2. Risiko Bekerja Pada Malam Hari Bagi Pekerja Perempuan .....	78
3. Profil Pekerja Perempuan di <i>Liquid Café Next Generation</i> dan <i>Boshe VVIP Club</i> .....	80
4. Alasan Bekerja di Tempat Hiburan Malam .....	81
5. Pelanggaran Norma Ketenagakerjaan yang Terjadi pada Perusahaan <i>Liquid Café Next Generation</i> dan <i>Boshe VVIP Club</i> .....	84
a. pelanggaran norma – norma ketenagakerjaan yang terjadi di <i>Liquid Café Next Generation</i> .....	84
b. pelanggaran norma – norma ketenagakerjaan yang terjadi di <i>Boshe VVIP Club</i> .....	85
6. Kendala yang Dialami Pengusaha .....	87
7. Alasan Pekerja Perempuan Tidak Mempertahankan Hak – Hak Normatifnya .....	94
a. Alasan dan Faktor Pemicu Internal .....	96
b. Alasan dan Faktor Pemicu Eksternal .....	109
<b>B. Upaya yang Dilakukan Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman Terhadap Pengusaha yang Melanggar Hak – Hak Normatif Pekerja Perempuan yang Bekerja pada Malam Hari di <i>Liquid Café Next Generation</i> dan <i>Boshe VVIP Club</i> .....</b>	<b>124</b>

1. Norma Perempuan yang Bekerja pada Malam Hari Berdasarkan Peraturan Perundang – Undangan .....	125
2. Pelanggaran Hukum yang Terjadi di Perusahaan <i>Liquid Café Next Generation</i> dan <i>Boshe VVIP Club</i> .....	134
3. Upaya Dinas Tenaga Kerja dan Sosial Kabupaten Sleman terhadap Perusahaan yang Melanggar Norma Perempuan yang Bekerja pada Malam Hari .....	147
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>188</b>
A. KESIMPULAN .....	188
B. SARAN .....	192
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>196</b>
<b>LAMPIRAN - LAMPIRAN .....</b>	<b>202</b>