

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
PERNYATAAN.....	vii
PRAKATA.....	viii
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka.....	8
1. Kinerja	8
a. Pengertian	8
b. Penilaian kinerja pegawai.....	9
c. Tujuan dan manfaat penilaian kinerja.....	11
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)	13
a. Pengertian pengembangan SDM	13
b. Komponen pengembangan SDM	14
c. Tujuan dan manfaat pengembangan SDM	17
3. Upaya Pengembangan SDM	18
a. Pemberdayaan.....	19
b. Pengawasan	24
4. Peran pengembangan SDM terhadap kinerja pegawai.....	31
B. Kerangka Teori Penelitian.....	32

C. Kerangka Konsep	33
D. Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	34
B. Tempat dan Waktu Penelitian	34
C. Subjek Penelitian.....	34
D. Identifikasi Variabel Penelitian.....	35
E. Definisi Operasional.....	35
F. Cara Pengumpulan Data.....	36
G. Instrumen Penelitian.....	37
H. Validitas dan Reliabilitas Instrumen	40
I. Cara Analisis Data.....	42
J. Etika Penelitian	43
K. Jalannya Penelitian.....	44
L. Keterbatasan Penelitian.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	47
B. Pembahasan.....	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	