

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
INTISARI .....	ix
ABSTRAK .....	x
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Keaslian Penelitian .....	11
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Umum tentang Perjanjian Kerja .....	15
1. Pengertian dan Unsur-unsur Perjanjian Kerja .....	15
2. Asas-asas dalam Perjanjian Kerja .....	19
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	24
4. Jenis, Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja .....	28
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	35
B. Tinjauan Umum tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	36
1. Pengertian dan Dasar Hukum Hubungan Industrial .....	36
2. Lembaga Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial .....	39
a) Bipartit .....	39
b) Mediasi .....	40
c) Konsiliasi .....	43
d) Arbitrase .....	45
e) Pengadilan Hubungan Industrial .....	46
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis dan Sifat Penelitian .....	48
B. Data dan Sumber Data .....	49
C. Lokasi dan Subyek Penelitian .....	51
D. Cara dan Alat Pengumpulan Data .....	52

E. Jalannya Penelitian .....	53
F. Hambatan dalam Penelitian dan Cara Mengatasinya .....	54
G. Analisis Data .....	55

#### BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Praktik Penahanan Ijazah yang Dilakukan oleh PT. Pelangi Nusa Persada Ditinjau dari Asas Itikad baik.....	56
B. Keberadaan Asas Itikad Baik pada Anjuran Mediator dalam Menyelesaikan Perselisihan Praktik Penahanan Ijazah antara PT. Pelangi Nusa Persada dengan Dwi Wahyuni Sari .....	70

#### BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan .....	94
B. Saran .....	95

#### DAFTAR PUSTAKA