

**PELAKSANAAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA DALAM PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU ANTARA UNIVERSITY HOTEL
DENGAN EVORIS LA'IA DI SLEMAN**

INTISARI

Oleh :

Ismilaila¹Ari Hernawan²

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis isi dan pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu antara Evoris La'ia dengan University Hotel ditinjau dari asas itikad baik. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja antara University Hotel dengan Evoris La'ia.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif empiris. Bahan penelitian yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh dari penelitian kepustakaan dan data primer yang diperoleh dari penelitian lapangan. Data yang diperoleh dari penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan dianalisis secara kualitatif. Hasil analisis disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, Pada isi dan pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu antara University Hotel dengan Evoris La'ia belum sepenuhnya dilaksanakan dengan itikad baik. Pada isi perjanjian kerja terdapat kalimat menyatakan bahwa status pekerja yang disediakan University Hotel adalah sistem kontrak, tidak tersedia pekerja tetap. Pada isi perjanjian tersebut, ada maksud yang tidak baik dari University Hotel sejak awal, hal ini terbukti pada pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu, University Hotel telah melakukan perpanjangan masa kontrak kerja Evoris La'ia selama 6 (enam) tahun secara berturut-turut. *Kedua*, penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja antara University Hotel dengan Evoris La'ia telah diselesaikan melalui Bipartit, Mediasi dan berakhir di Pengadilan Hubungan Industrial. Majelis hukum memutuskan untuk menolak gugatan Evoris La'ia agar dipekerjakan kembali dan mewajibkan University Hotel membayar hak Evoris La'ia sebesar Rp.35.126.250.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pemutusan Hubungan Kerja, Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Itikad Baik.

¹Palagan, Depok, Sleman, Yogyakarta

²Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada

IMPLEMENTATION OF THE DISPUTE RESOLUTION CONCERNING
TERMINATION OF EMPLOYMENT RELATIONSHIP ON TEMPORARY
WORK AGREEMENT BETWEEN UNIVERSITY HOTEL AND EVORIS
LA'IA IN SLEMAN

ABSTRACT

Ismilaila³ Ari Hernawan⁴

This research intends to discover and analyse the implementation and substance of temporary work agreement between University Hotel and Evoris La'ia refer to good faith principles. This research also for discover and examine the dispute resolution concerning termination of employment relationship between University Hotel and Evoris La'ia.

This research was a normative-empirical law research. Normative-empirical law research basically use secondary data that be obtained from library research and primary data that be obtained from field research. Based on these, the data which obtained from library and field research would be analyse by qualitative method. Then, the result of this research are presented by descriptive method.

The result of this research reveal: *first*, The content and implementation of the contract employment agreement between the University Hotel and Evoris La'ia have not fully been implemented in good intents. According to the content of employment agreement, the status of employees provided by University Hotel is the contract system, there are no permanent employees. From this content, there is an unscrupulous motive from University Hotel. This matter is proven as the implementation of the contract employment agreements is committed. The University Hotel has extended the contract of evoris laia for 6 years consecutively. *Second*, dispute resolution concerning termination of employment relationship between University Hotel and Evoris La'ia has been done by Bipartit, mediation, and finally ended in Yogyakarta's Industrial Relations Court. Judge decides to refused the claim of La'ia for reemployed in University Hotel. In other side, University Hotel compulsory to pay a number of Rp.35.126.250,00- as Evoris La'ia duty.

Keyword: Temporary Work Agreement, Termination Of Employment Relationship, The Settlement Of industrial Disputes, Good faith.

³Palagan, Depok, Sleman, Yogyakarta

⁴Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada