

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Pertanyaan Penelitian	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Sistematika Penulisan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1. Audit Sektor Publik	9
2.1.1. Jenis Audit Sektor Publik.....	10
2.1.2. Audit Kinerja.....	12
2.1.3. Jenis Audit Kinerja Sektor Publik	13
2.1.4. Analisis SWOT	15
2.2. Good Governance	19
2.2.1. Pengertian Good Governance	19
2.2.2. Karakteristik Good Governance.....	20
2.3. Kinerja	21

2.4. Indikator Kinerja	22
2.4.1. Pengertian Indikator Kinerja	22
2.4.2. Kunci Indikator Kinerja	23
2.5. Penilaian Kinerja	24
2.5.1. Pengertian Penilaian Kinerja	24
2.5.2. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	25
2.5.3. Bias Penilaian Kinerja	26
2.5.4. Permasalahan Empirik dalam Penilaian Kinerja	27
2.6. Penilaian Presatasi Kinerja	30
2.7. Value for Money Sebagai Metode Penilaian Kinerja	32
2.8. Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011	33
2.9. Penelitian Terdahulu	41
BAB III LATAR BELAKANG, KONTEKTUAL OBJEK PENELITIAN	43
3.1. Gambaran Umum Kementerian Pekerjaan Umum	43
3.2. Visi dan Misi Kementerian Pekerjaan Umum	45
3.2.1. Visi Kementerian Pekerjaan Umum	45
3.2.2. Misi Kementerian Pekerjaan Umum	46
3.3. Tujuan Kementerian Pekerjaan Umum	47
3.4. Tugas dan Fungsi Kementerian Pekerjaan Umum	47
3.4.1. Tugas Kementerian Pekerjaan Umum	47
3.4.2. Fungsi Kementerian Pekerjaan Umum	48
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	49
4.1. Pendekatan dan Jenis Penelitian	49
4.2. Lokasi Penelitian	49
4.3. Subjek / Sumber Informasi	50
4.4. Alat / Instrumen Penelitian	51
4.4.1. Persepsi Pegawai	51
4.4.2. Penilaian Kinerja	52
4.5. Teknik Pengumpulan Data	52
4.6. Validasi Instrumen	53
4.7. Analisis Data	54

4.7.1. Reduksi Data	54
4.7.2. Display Data	54
4.7.3. Mengambil Kesimpulan dan Verifikasi	55
BAB V PEMAPARAN TEMUAN	56
5.1. Penerapan Peraturan Pemerintah No. 46 Tahun 2011	56
5.2. PP No. 46 Tahun 2011 Memberikan Perubahan Perilaku Kerja ...	62
5.3. PP No. 46 Tahun 2011 Memberikan Pencapaian Sasaran Kerja ..	69
BAB VI RINGKASAN DAN PEMBAHASAN	77
6.1. Ringkasan	77
6.2. Gambaran Umum Direktorat Jenderal Bina Marga.....	78
6.3. Pembahasan.....	86
BAB VII PENUTUP	103
7.1. Kesimpulan.....	103
7.2. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	107