

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN | ii |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR TABEL..... | v |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| PERNYATAAN..... | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| INTISARI..... | x |
| ABSTRACT | xi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 6 |
| C. Tujuan Penelitian | 6 |
| D. Manfaat Penelitian | 7 |
| E. Keaslian Penelitian..... | 8 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 10 |
| A. Telaah Pustaka | 10 |
| 1. Pendidikan dan pelatihan (Diklat)..... | 10 |
| 2. Evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan | 13 |
| 3. Pendidikan dan pelatihan kepemimpinan (Diklatpim)..... | 21 |
| 4. Penilaian kinerja (<i>Performance Appraisal</i>) | 24 |
| 5. Penilaian Kinerja dengan metode umpan balik 360 Derajat..... | 28 |
| B. Kerangka Teori | 30 |
| C. Kerangka Konsep..... | 31 |
| D. Hipotesis Penelitian | 32 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 33 |
| A. Rancangan Penelitian..... | 33 |
| B. Lokasi dan Waktu Penelitian | 33 |
| C. Subjek Penelitian | 33 |
| D. Identifikasi Variabel Penelitian..... | 34 |
| E. Definisi Operasional | 35 |
| F. Alat Ukur Penelitian | 35 |
| G. Cara Analisa Data | 36 |
| H. Etika Penelitian | 37 |
| I. Jalannya Penelitian..... | 38 |
| J. Keterbatasan Penelitian..... | 39 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 40 |
| A. Hasil Penelitian | 40 |
| 1. Gambaran Pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV..... | 40 |

| | |
|--|----|
| 2. Karakteristik Subyek Penelitian | 42 |
| 3. Hasil Analisis | 43 |
| B. Pembahasan..... | 47 |
| 1. Hubungan evaluasi pelaksanaan Diklatpim dengan kinerja pegawai pasca Diklatpim | 48 |
| 2. Hubungan penilaian sikap dan perilaku dalam pelaksanaan Diklatpim dengan aspek-aspek penilaian perilaku kerja (Kinerja) pegawai pasca Diklatpim | 51 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN..... | 55 |
| A. Kesimpulan | 55 |
| B. Saran | 55 |
| DAFTAR PUSTAKA | 57 |
| LAMPIRAN..... | 60 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|----------------|
| Tabel 1. Rekapitulasi Jumlah pejabat struktural eselon IV yang sudah dan belum mengikuti Diklat Kepemimpinan Tk. IV di lingkungan Kementerian Kesehatan Tahun 2014 | 5 |
| Tabel 2. Empat Level Evaluasi Pelatihan Kirkpatrick | 20 |
| Tabel 3. Definisi Operasional Variabel..... | 35 |
| Tabel 4. Kriteria Koefisien Korelasi | 37 |
| Tabel 5. Karakteristik Responden Penelitian | 43 |
| Tabel 6. Deskripsi statistik variabel Penilaian Sikap dan Perilaku dan Evaluasi Pelaksanaan Diklatpim dengan Kinerja Pegawai Pasca Pelatihan..... | 44 |
| Tabel 7. Uji normalitas variabel dependen dan independen | 44 |
| Tabel 8. Kinerja Pegawai pasca Diklatpim menurut karakteristik responden | 45 |
| Tabel 9. Hubungan antara penilaian sikap dan perilaku dan evaluasi pelaksanaan diklatpim dengan Kinerja pasca pelatihan menggunakan Uji <i>Independen T Test</i> | 46 |
| Tabel 10. Hubungan antara penilaian sikap dan perilaku dan evaluasi pelaksanaan diklatpim dengan Kinerja pasca pelatihan menggunakan Uji <i>korelasi Pearson</i> | 46 |
| Tabel 11. Korelasi Penilaian Sikap dan Perilaku peserta Diklat dengan Kinerja Pegawai Pasca Diklat..... | 47 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|----------------|
| Gambar 1. Kerangka Teori..... | 30 |
| Gambar 2. Kerangka Konsep Penelitian | 31 |