

INTISARI

Latar Belakang: Pengembangan pegawai merupakan salah satu usaha untuk meningkatkan kompetensi pegawai dalam rangka menutup kesenjangan antara kompetensi yang dimiliki dengan kompetensi yang diharapkan, sesuai dengan persyaratan jabatan yang ditempati. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV (Diklatpim Tk. IV) sebagai salah satu jenis pengembangan pegawai dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi Jabatan Eselon IV dan pencapaian peningkatan kinerja sesuai tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pada satuan kerja masing-masing. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan merupakan suatu unsur yang penting dalam meningkatkan kompetensi pegawai dalam melaksanakan tugas-tugasnya.

Tujuan: Menganalisis evaluasi pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV tahun 2013 dengan kinerja pegawai pasca Diklatpim di lingkungan Kementerian Kesehatan

Metode: Menggunakan pembahasananalitik kuantitatif deskriptif korelasional dengan pendekatan *cross sectional*, dengan mengadopsi model evaluasi 4 tahap dari Kirkpatrick dan penilaian kinerja 360 derajat feedback. Subyek dan responden penelitian ini adalah peserta Diklatpim Tingkat IV angkatan III dan angkatan IV tahun 2013 sebanyak 61 orang, sedangkan sebagai responden penilaian kinerja 360 derajat adalah atasan, rekan kerja dan bawahan peserta diklat di lingkungan Kementerian Kesehatan. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel terikat yaitu kinerja pegawai pasca Diklatpim Tk. IV, variabel bebas yaitu evaluasi pelaksanaan Diklatpim Tk. IV dan penilaian sikap dan perilaku. Instrumen penelitian adalah kuesioner dan form evaluasi kinerja.

Hasil: Hasil penelitian analisis bivariat dengan uji pearson product moment menyatakan secara keseluruhan tidak adanya hubungan yang bermakna antara evaluasi pelaksanaan Diklatpim dan penilaian sikap dan perilaku dengan kinerja pegawai pasca Diklatpim dengan nilai p value $>0,05$.

Kesimpulan: Evaluasi pelaksanaan Diklatpim dan penilaian sikap dan perilaku tidak memiliki hubungan bermakna dengan kinerja pegawai pasca Diklatpim di lingkungan Kementerian Kesehatan.

Kata Kunci: Evaluasi Pelaksanaan Diklatpim, Penilaian Sikap dan Perilaku, Kinerja Pegawai pasca Diklatpim

ABSTRACT

Background: Employee development is one of the efforts to improve the competence of employees in order to close the gap between the competency of the expected competencies, in accordance with the requirements of positions were occupied. Leadership Education and Training Level IV (Diklatpim Tk. IV) as one type of employee development implemented to achieve competency requirements Position Echelon IV and the achievement of performance enhancement corresponding duties and functions and authority on each working unit. Leadership Education and Training is an essential element in improving the competence of employees in carrying out their duties.

Purposes: Analyzing the evaluation of Diklatpim Level IV in 2013 with post-Diklatpim performance of employees in the Ministry of Health.

Method: Using quantitative analytical discussion descriptive correlation with cross sectional approach, by adopting a four stage evaluation model of Kirkpatrick and 360-degree performance appraisal feedback. The subject and the respondents of this study is that participants Diklatpim Level IV class III and class IV in 2013 as many as 61 people, while a 360-degree performance appraisal respondents are superiors, colleagues and subordinates training participants in the Ministry of Health. The variable in this study is the dependent variable is employee performance post Diklatpim Tk. IV, the independent variable is the evaluation of the Diklatpim Tk. IV and attitude and behavior. The research instrument was a questionnaire and performance evaluation form.

Result: The results of the bivariate analysis research to test the Pearson product moment declared overall no significant correlation between the evaluation and assessment of the implementation Diklatpim attitudes and behavior with post-Diklatpim employee performance with $p \text{ value} > 0.05$.

Conclusion: Evaluation of the implementation and assessment Diklatpim attitudes and behavior do not have a significant relationship with employee performance Diklatpim post in the Ministry of Health.

Keyword: Evaluation of Diklatpim, Attitude and Behavior Assessment, Employee Performance post Diklatpim