

INTISARI

Dalam kehidupan modern kecemasan kerja muncul dalam kehidupan individu. Spiritual merupakan jawaban akan kebutuhan manusia dalam rangka memenuhi kebutuhan batinnya. Teori kepemimpinan spiritual (*Spiritual Leadership Theory*) kemudian muncul dengan memenuhi tujuan hidup, memberikan harapan dan cinta kasih (*altruistic love*) sehingga dapat meningkatkan kebermaknaan kerja, keanggotaan, konsep diri. dan akan mendorong perilaku kewargaan organisasional.

Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 296 responden yang berasal dari empat belas kantor di Kota Surakarta. *Structural Equation Modelling (SEM)* menggunakan metoda *Path Analysis* digunakan untuk menguji pengaruh kepemimpinan spiritual pada kebermaknaan kerja, keanggotaan dan konsep diri. Kemudian kebermaknaan kerja, keanggotaan dan konsep diri pada perilaku kewargaan organisasional. Hasil penelitian menemukan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh positif signifikan pada kebermaknaan kerja, keanggotaan dan konsep diri. Konsep diri berpengaruh positif signifikan pada perilaku kewargaan organisasional-individu. Kebermaknaan kerja berpengaruh positif signifikan pada perilaku kewargaan organisasional. Keanggotaan berpengaruh positif signifikan pada perilaku kewargaan organisasional-organisasi.

Kata kunci: kepemimpinan spiritual, kebermaknaan kerja, keanggotaan, konsep diri, perilaku kewargaan organisasional.

ABSTRACT

In modern life, work anxiety happens to many individual. Spirituality is the answer for human's inner needs. Spiritual Leadership Theory emerges by fulfilling life purposes, giving hope and altruistic love, thus improving meaningful work, membership, self-concept, and encouraging organizational citizenship behavior.

Total sample in this study was 296 respondents from fourteen offices in Surakarta. Structural Equation Modeling (SEM) used Path Analysis method to test the influence of spiritual leadership in meaningful work, membership and self-concept and then the influence of meaningful work, membership and self-concept on organizational citizenship behavior. The research result showed that spiritual leadership had significant positive influence on meaningful work, membership and self-concept. Self-concept had significant positive influence on organizational citizenship behavior-individual. Meaningful work had significant positive influence on organizational citizenship behavior. Membership had significant positive influence on organizational citizenship behavior-organization.

Keywords: *spiritual leadership, meaningful work, membership, self-concept, organizational citizenship behavior.*