

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Keaslian Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Pengertian Alih Daya (Outsourcing) Beserta Ketentuan Hukum yang Mengaturnya	16
A.1 Pengertian Alih Daya (Outsourcing).....	16
A.2 Dasar Hukum.....	19
A.3 Tipe Outsourcing.....	34
B. Tinjauan tentang PKWT dan PKWTT.....	35
C. Teori Keadilan Menurut Para Ahli.....	35

BAB III. METODE PENELITIAN

A. Sifat Penelitian.....	40
B. Jenis Penelitian.....	41
C. Analisis Data.....	44
D. Hambatan Dalam Penelitian dan Cara Mengatasinya.....	45

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Kegiatan Alih Daya (Outsourcing) Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.....	46
1. Manfaat dan Keadilan outsourcing bagi Pekerja.....	51
2. Manfaat dan Keadilan outsourcing bagi perusahaan pengguna jasa.....	58
3. Manfaat dan Keadilan outsourcing bagi pengusaha outsourcing.....	59
4. Manfaat dan Keadilan outsourcing bagi pemerintah.....	61
B. Outsourcing Pasca diberlakukannya Keputusan Mahkamah Konstitusi (MK) No. 27/PUU-IX/2011	72
1. Pola Hubungan Kerja Sistem Outsourcing dalam Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	72
2. Pelaksanaan PKWT dan PKWTT di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.....	73
3. Keberadaan outsourcing pasca Putusan MK No 27/PUU-IX/2011	75

BAB V. PENUTUP

A. Kesimpulan.....	78
B. Saran.....	80

DAFTAR PUSTAKA