



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PEGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
INTISARI	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Keaslian Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	10
E. Tujuan Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum	11
1. Tinjauan Tentang Hukum Secara Umum	11
2. Tinjauan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh	13
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	16
1. Pengertian dan Pengaturan Hubungan Kerja	16
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja	19
3. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja	21
4. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	24
5. Macam-Macam Perjanjian Kerja	25



6. Hak dan Kewajiban Para Pihak	27
7. Berakhirnya Hubungan Kerja	32
C. Tinjauan Umum Tentang Pengupahan	34
1. Pengertian Upah	34
2. Jenis Upah	35
3. Kebijakan Upah	36
4. Asas-Asas Pengupahan	41
5. Pengecualian Bagi Pekerja	42
6. Pengelompokan Komponen Upah	43
7. Peran Pemerintah Pada Pengupahan	44
D. Tinjauan Tentang Notaris	45
1. Pengertian Notaris	45
2. Kewenangan Notaris	48
3. Kewajiban Notaris	50
BAB III METODE PENELITIAN	53
A. Jenis Dan Sifat Penelitian	53
B. Jenis Data	54
1. Penelitian Kepustakaan	54
2. Penelitian Lapangan	56
C. Jalannya Penelitian	59
D. Analisis Data	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	61
A. Kewajiban Notaris Terhadap Undang-Undang Ketenagakerjaan	61
B. Perlindungan Upah Pada Kantor Notaris Di Kabupaten Sleman	73
BAB V PENUTUP	82



A. Kesimpulan	82
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84