

INTISARI

Ethical Leadership merupakan sejumlah prinsip atau asas yang berlandaskan kebijaksanaan yang merupakan prasyarat utama kepemimpinan untuk berjalan efektif. Kepemimpinan yang etis akan membawa dampak mendasar pada kehidupan suatu organisasi manakala asas-asas ini dijewantahkan dalam kepemimpinan sehari-hari secara terus-menerus. Dalam penerapannya, *Ethical Leadership* membutuhkan seorang pemimpin yang dapat menyoroti dirinya secara nyata sebagai seorang individu yang etis, yang menjalankan peran sebagai model ke praktek-praktek etis dalam organisasi, memberikan penghargaan dan hukuman bagi pelanggaran yang dilakukan, dan mengkomunikasikan etika dan nilai-nilai kepada seluruh anggota organisasi melalui program tertentu.

Dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui apakah *Ethical Leadership*, sebagai variabel bebas yang menjadi fokus penelitian, berpengaruh terhadap *Turnover Intention*, *Organizational Citizenship Behavior* dan *Intrinsic Motivation*.

Penelitian ini dilakukan di perusahaan PT. XYZ. Populasi responden penelitian adalah karyawan perusahaan yang telah memiliki masa kerja lebih dari 3 (tiga) tahun pada saat penelitian ini dilakukan. Data diperoleh dari responden melalui kuesioner dengan lima skala Likert sebanyak 114 sampel dan telah memenuhi uji reliabilitas and validitas. Hasil penelitian dianalisis dengan menggunakan uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa *Ethical Leadership* berpengaruh negatif terhadap variabel *Turnover Intension*, dan berpengaruh positif terhadap variabel *Organizational Citizenship Behavior* dan *Instrinsic Motivation*.

Kata kunci : *Ethical leadership, Turnover Intension, Organizational Citizenship Behavior, Instrinsic Motivation.*

ABSTRACT

Ethical Leadership is a set of principles for effective leadership based on timeless wisdom. Ethical Leadership will bring a fundamental impact on the life of an organization when these principles implemented in day-to-day leadership continuously.

In its application, Ethical Leadership requires a leader who can highlight themselves significantly as an individual ethical, whose role as a model for ethical practices within the organization, gives a reward for every achievements and gives punishment for violations, and communicates ethics and values to all members of the organization through a particular program.

The purpose of this study is to identify the influences of the Ethical Leadership, as the independent variable which is the focus of this research, to Turnover Intention, Organizational Citizenship Behavior and Motivation Intrinsic.

This study was conducted at PT. XYZ. The population of respondents are employees of the companies who has minimum 3 (three) years working experience at the time the study conducted. Data obtained from respondents through the questionnaire with five Likert scale on 114 samples and passed the reliability and validity test. By using simple linear regression test to analyze the data, results of this study showed that Ethical Leadership has negative influence on the Turnover Intention variable, and positive effect on the Organizational Citizenship Behavior and Intrinsic Motivation variable.

Keywords : *Ethical leadership, Turnover Intension, Organizational Citizenship Behavior, Instrinsic Motivation.*