

DAFTAR PUSTAKA

- Antara. (2015). *Menpan: Moratorium PNS Masih Diberlakukan pada 2016*. Terdapat di <http://www.antaranews.com/berita/531273/menpan-moratorium-pns-masih-diberlakukan-pada-2016>
- Anonim. (2014). *Person Fit*. <http://humancapitaljournal.com/person-fit/>
- Anonim. (2011). *Recruitment*. Terdapat di <https://psychosystem.wordpress.com/2011/02/09/recruitment/>
- Arikunto, S. (2004). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Bandung: Rineka Cipta
- Atmo, L. (2013). *Kerja dengan Sistem Roster On-Off*. Terdapat di <https://plus.google.com/104539797906343158884/posts/KCDgj5DBziS>
- Ayuningtyas, D. (2006). *Sistem Pemberian Insentif yang Berpihak pada Sumber Daya Manusia Kesehatan di Daerah Terpencil: Studi Kasus Provinsi Lampung*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan Volume 09. No.02 Juni. 2006. Halaman 87-93
- Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan RI (2011) *Hasil Riset Fasilitas Kesehatan 2011*, Jakarta:Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan RI.
- Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (2010) *Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2014*, Jakarta:Bappenas.
- Bukit, B.A., dkk., (2003). *Kepuasan Kerja Dokter Spesialis di Rumah Sakit Umum Daerah Manna Kabupaten Bengkulu Selatan dengan Pendekatan Emic*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan Volume 06. No.04. 2003.
- Darnold, T. (2008). *Perceived Person-Organization Fit : Moving Beyond Correspondence-based Explanation*. Available at IOWA Research Online :<http://ir.uiowa.edu/etd/200>
- Devine, P. (1999). *Using Logic Models in Substance Abuse Treatment Evaluation*. Fairfax: Caliber Associates
- Djaali, M.P. dan Ramly (2008). *Pengukuran Dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT. Grasindo
- Dwiiba. (2010). *Manajemen Kompensasi*. Tersedia di <https://dwiiba.wordpress.com/2010/08/>
- Fadilah, H. (2004). *Era Desentralisasi Hambat Penyebaran Dokter Spesialis ke Daerah terpencil*. <http://kbi.gemari.or.id/beritadetail.php?id=1185>.

- Fatmasari, A. (2014). *Teori Kompensasi*. Tersedia di https://www.academia.edu/7706605/teori_kompensasi
- Frechtling, A. (2007). *Logic Modelling Program Evaluation*. Hisrich, New York: Mc.Graw Hill
- Gerald P.S. (2008). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Dokter Spesialis terhadap Kompensasi Medik di Rumah Sakit PGI Cikini Jakarta Tahun 2008*. Tesis. Depok.
- Giyarto. (2016). *Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Pencapaian Kinerja Organisasi Di Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Skripsi. Surakarta
- Hani, H.T. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, edisi kedua, Yogyakarta : Penerbit BPFE
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Helmi, S. (2008). *Proses Seleksi*. Tersedia di <https://shelmi.wordpress.com/2008/10/25/proses-seleksi/>
- Herman, dkk., (2008). *Evaluasi Kebijakan Penempatan Tenaga Kesehatan di Puskesmas Sangat Terpencil di Kabupaten Buton*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. Volume 11 No.03 September 2008. Halaman 103-111
- Husein, R. (2013). *Studi Evaluasi Ketersediaan Tenaga Kesehatan di Puskesmas pada Kabupaten/Kota Daerah Tertinggal, Perbatasan dan Kepulauan terhadap Capaian Indikator Kinerja Standar Pelayanan Minimal Kabupaten/Kota*. Tesis. Depok.
- Ilyas, Y. (2006). *Determinan Distribusi Dokter Spesialis di Kota/Kabupaten Indonesia*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. Volume 09 No.03 September 2006. Halaman 146-155
- Kellogg, W.K. (2004). *Logic Model Development Guide*. Michigan : wkkf.Foundation,
- Kementerian Kesehatan RI (2011). *Profil Kesehatan Indonesia*, Jakarta : Kemenkes RI
- Kementerian Kesehatan RI (2011). *Rencana Pengembangan Tenaga Kesehatan Tahun 2011 - 2025*. Jakarta : Badan PPSDM Kementerian Kesehatan
- Kementerian Kesehatan (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 6 Tahun 2013 tentang Kriteria Fasilitas Pelayanan Kesehatan Terpencil, Sangat*

Terpencil, dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Yang Tidak Diminati.
Jakarta : Kementerian Hukum dan HAM

Kementerian Kesehatan (2013). *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Pengangkatan dan penempatan Dokter dan Bidan Pegawai tidak Tetap.* Jakarta : Kementerian Hukum dan HAM

Kementerian Kesehatan RI (2014). *Data Program Penempatan PTT Dokter Spesialis dan Dokter Gigi Spesialis Tahun 2014.* Tidak dipublikasi.

Kurniati, A. dan Efendi, F. (2012) *Kajian SDM Kesehatan di Indonesia.* Jakarta: Salemba Medika

Lafrisayah, H. (2012). *Evaluasi Program Pemberdayaan Pusat Layanan Teknologi Informasi dan Komunikasi Sekolah Menengah Kejuruan dalam Mendukung Pembelajaran studi Kasus di SMK Negeri 6 Jakarta.* Depok : Fisip UI.

Long, J.E. (2012). *Grounded theory : Its Use in Recruitment and Retention.* Journal of Management & Marketing Research; Sep 2012, Vol. 11, p1. Available at <http://www.aabri.com/copyright.html>.

Malthis, R.L., John, H.J. (2001). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Edisi Sepuluh, Terjemahan : Diana Angelica, Jakarta : Salemba Empat.

Martin, J. (2015). *Studi tentang Proses Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil Kota Samarinda.* eJournal Ilmu Pemerintahan, 3 (4), 2015: 1900-1913

McNamara, C. (2000) *Guidelines and Framework for Designing Basic Logic Model*, Tersedia pada : [http:// www. mapnp. org/ library/ evaluatn/ lgc_md1.htm](http://www.mapnp.org/library/evaluatn/lgc_md1.htm).

Meliala, A. (2015). *Dokter Spesialis di Indonesia.* Terdapat di <http://fk.ugm.ac.id/2015/10/dokter-spesialis-di-indonesia/>

Meliala, A. (2015). *Kebijakan Distribusi dan Keterlekatan Dokter Spesialis di Indonesia.* Disertasi. Yogyakarta

Mendari, A.S. (2010). *Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Maslow dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa.* Widya Warta No. 01 Tahun XXXIV/ Januari 2010 ISSN 0854-1981, Palembang

Mindell, C. (2002). *Outcomes: What are they?.* Tersedia pada : <http://www2.uta.edu/SSW Mindel>.

- Mustaqim, K. (2012). *Bekerja di Tambang*. Terdapat di <http://berpikirberbeda.blogspot.co.id/2012/08/bekerja-di-tambang.html?m=1>
- Mustikowati, S.R., Trisnantoro, L. dan Meliala, A. (2006). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerimaan Penempatan Dokter Spesialis Ikatan Dinas*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. Volume 09 Nomor 02 Juni 2006.
- Notoadmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., dan Wright, P.M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Ed. 6 buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Rahardjo, A. (2015). *Peran Fakultas Kedokteran dalam Pemenuhan Kebutuhan Dokter di DTPK*. Disampaikan dalam Workshop Peran Institusi Pendidikan dalam Penempatan Dokter Spesialis di DTPK.
- Ratnasari, D. (2013). *Studi tentang Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Perlindungan Masyarakat (Linmas) di Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Malinau*. eJournal Pemerintahan Integratif, Volume 1, Nomor 1, 2013: 75-90
- Riadi, M. (2012). *Metode dan Prosedur Seleksi Penerimaan Karyawan*. <http://www.kajianpustaka.com/2012/10/metode-prosedur-seleksi-penerimaan-karyawan.html>
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, edisi kedua, Penerbit : Rajawali Pers, Jakarta. Rourke, James (2010). Bulletin of the World Health Organization Vol.88 2010 : *How can medical schools contribute to the education, recruitment and retention of rural physicians in their region?*. Geneva:WHO.
- Robinson, B. (2002) *The CIPP approach to evaluation*. COLLIT Project.
- Saksono, S. (1988). *Administrasi Kepegawaian*. Yogyakarta : Kanisius.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi ketiga, cetakan pertama. Yogyakarta : YKPN.
- Syamsir, dkk. (2011). *Urgensi Public Service Motivation dalam Mewujudkan Pelayanan Publik yang Prima*. Proceeding Simposium Nasional Otonomi Daerah 2011. LAB-ANE FISIP Untirta. ISBN: 978-602-96848-2-7.

- Tjung, L., dkk., (2012). *Keterlekatan Dokter Spesialis di Eka Hospital BSD-City dan Pekanbaru*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan Volume 15. No.03 September. 2012. Halaman 115-123
- Tarigan, F.S. (2009). *Analisis Kebijakan Pemerataan Dokter dan Dokter Gigi di Indonesia Tahun 2009*. Tesis. Depok
- Tempo. (2014). *Indonesia Kekurangan 6.000 Dokter Spesialis*. Terdapat di <https://m.tempo.co/read/news/2014/02/21/173556369/indonesia-kekurangan-6-000-dokter-spesialis>
- Travelista. (2015). *Roster*. <https://mrstravelista.wordpress.com/tag/roster/>
- WHO (2010). *Increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention: Global policy recommendation*. Geneva: WHO. Available on <http://who.int/hrh/resources/observer/en/>
- WHO (2010). *Policies and Practices of Countries That are Experiencing a Crisis In Human Resources for Health : Tracking Survey*. Geneva: WHO. Available on <http://who.int/hrh/resources/observer/en/>
- Wardalisa. *Teori Abraham Maslow*. <http://wardalisa.staff.gunadarma.ac.id>