

Dalam usaha untuk bertahan, organisasi harus menghadapi perubahan. Perubahan dibutuhkan setiap organisasi untuk beradaptasi pada tuntutan dan perkembangan zaman. Penelitian yang dilakukan di Pusat Pendidikan dan Pengembangan SDM Perum Perhutani bertujuan untuk menunjukkan pengaruh pelatihan manajemen perubahan terhadap kesiapan menghadapi perubahan pada peserta pelatihan. Terdapat 32 subjek penelitian yang didapatkan melalui metode *sampling* acak. Subjek merupakan peserta angkatan II (kedua) Diklat Keamanan Hutan tahun 2016. Pengumpulan data menggunakan skala kesiapan menghadapi perubahan yang terdiri atas 24 butir pernyataan yang didasarkan pada lima aspek kesiapan menghadapi perubahan. Aspek-aspek tersebut adalah perbedaan, ketepatan aksi, efikasi, dukungan dari atasan, dan valensi (nilai keuntungan). Skala diberikan sebelum dan setelah pelatihan manajemen perubahan. Data diuji menggunakan *paired sample t-test*. Hasil menunjukkan nilai *t* sebesar -7,345 dan sig. (2-tailed) nilai *p* sebesar 0,00, hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pelatihan manajemen perubahan terhadap kesiapan menghadapi perubahan.

Kata kunci: Perubahan, Pelatihan Manajemen Perubahan, kesiapan menghadapi perubahan, *paired sample t-test*, PUSDIKBANG Perum Perhutani

In order to survive, organization need to deal with changes. Change is required for any organization to adapt to the demands of time. This research conducted at Pusat Pendidikan dan Pengembangan SDM Perum Perhutani Madiun aims to determine the effect of change management training to readiness of change in the training participants. Subjects of the research were identified using random sampling method. There were 32 participants whom were in the second batch of Diklat Keamanan Hutan 2016. Data was collected using readiness of change scale consists of 24 numbers that represent discrepancy, appropriateness, efficacy, principal support, and valence. The scale was given before (pretest) and after (posttest) change management training. Data was tested using paired sample t-test. The results showed t value of -7.345 and p value of 0.00 which mean there was significant change in readiness of change on subjects before and after change management training.

Keywords : *Change, Change Management Training, Readiness for change, paired sample t-test, PUSDIKBANG Perum Perhutani*