

## DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Kontribusi Penelitian.....	12
1.6. Batasan Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1. Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1. Kesiapan untuk Perubahan.....	13

2.1.1.1. Definisi Kesiapan Karyawan untuk Berubah.....	14
2.1.1.2. Dimensi <i>Employee Readiness for Organizational Change (EROG)</i> .....	16
2.1.1.2.1. Dimensi Kognitif.....	17
2.1.1.2.2. Dimensi Afektif/Emosional.....	18
2.1.1.2.3. Dimensi Intensional/Niat.....	20
2.1.2. Kepribadian.....	21
2.1.2.1. Definisi Kepribadian.....	21
2.1.2.2. Dimensi Kepribadian <i>The Big Five</i> .....	22
2.1.2.3. Dimensi Kepribadian <i>Emotional Stability</i> .....	24
2.1.3. <i>Empowering Leadership</i> .....	25
2.1.3.1. Definisi <i>Empowering Leadership</i> .....	27
2.1.3.2. Dimensi <i>Empowering Leadership</i> .....	28
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	30
2.2.1. Pengaruh <i>emotional stability</i> terhadap <i>employee readiness for change</i> .....	30
2.2.2. Moderasi <i>empowering leadership</i> pada pengaruh <i>emotional stability</i> terhadap <i>employee readines for change</i> .....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1. Desain Penelitian.....	36

3.2. Populasi dan Sampel.....	37
3.2.1. Populasi.....	37
3.2.2. Sampel.....	37
3.3. Model Penelitian.....	39
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	41
3.5.1. Dimensi Kepribadian <i>emotional stability</i>	
dalam Kepribadian <i>The Big Five</i> (Variabel Independen).....	42
3.5.2. Employee Readiness for Organizational Change	
(Variabel Dependen).....	42
3.5.3. <i>Empowering Leadership</i> (Variabel Pemoderasi).....	43
3.6. Uji Instrumen.....	44
3.6.1. Uji Validitas.....	44
3.6.2. Uji Reabilitas.....	45
3.7. Metode Analisis Data.....	46
3.7.1. Analisis Deskriptif .....	46
3.7.2. Uji Asumsi Klasik Residual.....	46
3.7.2.1. Uji Normalitas.....	46
3.7.2.2. Uji Multikolinearitas.....	46
3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.7.2.4. Uji Autokorelasi.....	48

3.7.3 Uji Hipotesis.....	48
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	50
4.2. Deskripsi Variabel.....	52
4.2.1. Karakteristik Responden.....	52
4.3. Hasil Uji Instrumen.....	54
4.3.1. Hasil Uji Validitas ( <i>Face Validity</i> ).....	54
4.3.2. Hasil Uji Realibilitas.....	56
4.4. Analisis Deskriptif.....	57
4.5. Hasil Uji Asumsi Klasik Residual.....	62
4.5.1. Hasil Uji Autokorelasi.....	63
4.5.2. Hasil Uji Multikolinearitas.....	63
4.5.3. Hasil Uji Normalitas.....	64
4.5.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65
4.6. Hasil Uji Hipotesis.....	66
4.7. Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN &amp; SARAN.....</b>	<b>81</b>
5.1. Kesimpulan.....	81
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	82
5.3. Implikasi.....	83
5.3.1. Implikasi Akademik.....	83

5.3.2. Implikasi Praktis.....	83
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	96

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Hubungan antara dimensi kepribadian <i>The Big Five</i> dengan dimensi <i>Employee Readiness for Organizational Change</i> .....	10
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	51
Tabel 4.2. Karakteristik Responden.....	53
Tabel 4.3. Hasil Uji Realibilitas.....	57
Tabel 4.4. Variabel <i>Emotional Stability</i> .....	57
Tabel 4.5. Variabel <i>Empowering Leadership</i> .....	58
Tabel 4.6. Variabel <i>Employee Readiness for Organizational Change</i> .....	60
Tabel 4.7. Kesimpulan Analisis Deskriptif.....	62
Tabel 4.8. Hasil Uji Autokorelasi.....	63
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.10. Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.11. Hasil Uji Hipotesis.....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Skema Penelitian.....	36
Gambar 3.2. Model Penelitian.....	39
Gambar 4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	96
Lampiran 2 Data Pengisian Kuesioner.....	100
Lampiran 3 Uji Realibilitas Variabel <i>Emotional Stability</i> .....	109
Lampiran 4 Uji Realibilitas Variabel <i>Employee Readiness for Organizational Change</i> .....	110
Lampiran 5 Uji Realibilitas Variabel <i>Empowering Leadership</i> .....	111
Lampiran 6 Data Centering.....	112
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik.....	115
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	117