

**Pengaruh Dimensi Kepribadian *Emotional Stability*
Terhadap Kesiapan Karyawan untuk Perubahan
Organisasi dengan *Empowering Leadership* sebagai
Variabel Pemoderasi**

Studi kasus Transformasi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk

Penelitian untuk Tesis S-2
Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh:
Muhammad Rifqi
12/343636/PEK/18052

**Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2016**