

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	x
INTI SARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A Tinjauan Tentang Perlindungan Hukum	9
1. Sarana Perlindungan Hukum Preventif	13
2. Sarana Perlindungan Hukum Represif	13
B Tinjauan Umum Tentang Hubungan Kerja	14
1 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	14
2 Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu	15



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA/BURUH YANG TERKENA PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA AKIBAT
EFISIENSI DALAM SUATU PERUSAHAAN (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung No. 253
K/Pdt.Sus-PHI/2015)**

AGUS MAULANA RAMDHON, Pitaya, S.H.,M.Hum.

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

C Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	21
1 Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	21
2 Pengaturan Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Perundang-undangan.....	25
3 Macam dan Bentuk Pemutusan Hubungan Kerja	32
a. Pemutusan Hubungan Kerja oleh Majikan/Pengusaha	33
b. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pekerja/Karyawan	44
c. Pemutusan Hubungan Kerja Demi Hukum	46
d. Pemutusan Hubungan Kerja Oleh Pengadilan	48
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Metode Pendekatan	49
B. Pendekatan Masalah	50
C. Metode Analisis Data	51
D. Spesifikasi Penelitian	51
E. Jenis dan Tehnik Pengumpulan Data	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
A. Fakta Kasus Putusan No. 253 K/PDT.SUS-PHI/2015.....	54
B Putusan Hakim	67
C. Analisis Kasus Putusan No. 391 K/Pdt.Sus/2010.....	70
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	84