

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KELOMPOK PENENTUAN KARYAWAN  
UNTUK JABATAN ADINISTRATUR PADA KESATUAN PEMANGKUAN HUTAN  
DENGAN METODE VIKOR-AHP BERDASARKAN *COMPETENCY BASED  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT***  
(Studi Kasus: Perum Perhutani)

Oleh

DANANG NURFAUZI  
12/339425/PPA/03926

Dalam menentukan karyawan untuk menjabat Administratur sebagai kepala pada kesatuan pemangku hutan di Perum Perhutani harus disesuaikan kompetensi berdasarkan tipologi hutan didasarkan pada *competency based human resources management*. Penentuan karyawan dilakukan oleh Asisten Direktur SDM serta kelompok Direktur yaitu Direktur Utama, Direktur SDM, Direktur Perencanaan, Direktur Perencanan, Direktur Komersial Kayu, Direktur Komersial Non Kayu, dan Direktur PSDH.

Sistem pendukung keputusan kelompok yang dikembangkan dalam penelitian ini menggunakan metode AHP (*Analitycal Hierarchy Process*) dan VIKOR (*Vlse Kriterijumska Optimizacija Kompromisno Resenje in Servia*) dan agregasi menggunakan metode Borda untuk penentuan keputusan kelompok. Metode AHP digunakan untuk menentukan bobot kriteria kompetensi dan kriteria penilaian manajemen. Metode VIKOR digunakan untuk menentukan peringkat alternatif, didasarkan pada konsep dimana alternatif terbaik memiliki indeks VIKOR yang terbesar.

Hasil dari penelitian adalah sistem GDSS yang dapat digunakan untuk penentuan karyawan pada jabatan administratur di kesatuan pemangku hutan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. Pengambil keputusan dapat ditambah atau dikurangi secara dinamis oleh sistem GDSS ini. Kriteria dan sub kriteria juga dapat ditambah dan dikurangi oleh sistem. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem dapat memberikan urutan alternatif karyawan yang dapat digunakan sebagai rekomendasi bagi pengambil keputusan dalam memilih karyawan untuk jabatan administratur.

Kata kunci: GDSS, AHP, VIKOR, *Competency Based Human Resources Management*

**Group Decision Support System for Administratur Position At “Kesatuan Pemangkuan Hutan” Using VIKOR, AHP And Competency Based Human Resources Management (Case Study: Perum Perhutani)**

by

Danang Nurfauzi  
12/339425/PPA/03926

For decision employee to administratur position as head of “kesatuan pemangkuan hutan” at Perum Perhutani must be adapted with competency typology forest and competency based human resources management. Group decision support are SDM Director Assistant, president director, plan director, SDM director, wood commercial director, wood non commercial director, and psdh director.

Group decision support system developed in this research using AHP (*Analytical Hierarchy Process*), VIKOR (*Vlse Kriterijumska Optimizacija Kompromisno Resenje in Servia*) and aggregation with Borda to determine group decision. AHP method is used to determine the weight of criteria by decision maker. VIKOR method is used to determine the ranking of alternatives, based on concept that the highest score VIKOR index is the best alternatives.

Result of this research is an system used to decision employee for administratur position at “kesatuan pemangkuan hutan” based on predefined criteria. The system can add or reduce for decision maker with dynamically. Also for criteria and subcriteria. The test result on the system can provide order of alternatives employee that can be used as recommedantion for decision maker to choose employee for administratur position.

Keyword: GDSS, AHP, VIKOR, competency based human resources management