

## INTISARI

### **SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI JABATAN PEGAWAI MENGGUNAKAN METODE ANP DAN PROFILE MATCHING (STUDI KASUS: PT. GAMATECHNO INDONESIA)**

TIKA NOVITA SARI

14/372383/PPA/04683

PT. Gamatechno Indonesia merupakan perusahaan teknologi informasi yang menangani hal dalam bidang IT sehingga diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas. Keputusan untuk menempatkan jabatan terhadap pegawai bukanlah suatu pekerjaan yang mudah, karena hal tersebut akan menentukan kesuksesan dari perusahaan dalam mewujudkan visinya. Proses seleksi di PT. Gamatechno Indonesia tidak terstruktur, tingkat subjektifitas tinggi, dan sering melakukan rekrutmen untuk mencari potensi pelamar. Kriteria yang ditetapkan dalam proses seleksi adalah tingkat pendidikan, disiplin ilmu, sertifikasi, *framework*, *web programming*, *mobile programming*, *web service*, *query*, *database teory*, *writing*, *user interface*, *user experience*, *CSS*, *graphic design*, *network*, *security*, *system engineer*, *computer teory*, *IT experience*, dan *subnetting*. Berdasarkan data kriteria proses seleksi yang telah ditetapkan, terdapat dua macam cara penilaiannya yaitu dengan pencocokan profil dan skor dari terendah hingga tertinggi. Setelah dilakukan analisis dari semua data kriteria tersebut, terdapat ketergantungan antara kriteria satu dengan kriteria lainnya. Sebagai contoh adalah kriteria *framework* dipengaruhi oleh kriteria *web programming*.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa metode ANP dan *Profile Matching* adalah metode yang paling tepat untuk diterapkan pada sistem pendukung keputusan rekomendasi jabatan pegawai di PT. Gamatechno Indonesia. Hasil perhitungan dengan metode AHP dan ANP tidak jauh berbeda, namun hasil perhitungan ANP lebih sesuai dengan keputusan manajemen SDM baik hasil bobot prioritas maupun hasil rekomendasi jabatan terhadap pegawai.

Kata kunci: Sistem Pendukung Keputusan, SPK, Penempatan Jabatan, *Analytic Network Process*, ANP, *Profile Matching*, Gamatechno

## **ABSTRACT**

### **DECISION SUPPORT SYSTEM OF EMPLOYEE POSITION RECOMENDATION USING ANP AND PROFILE MATCHING (CASE STUDY: PT. GAMATECHNO INDONESIA)**

TIKA NOVITA SARI  
14/372383/PPA/04683

PT. Gamatechno Indonesia is an information technology company which handles information technology (IT) aspects hence needed qualified human resource. The consideration in placing employee's position is not easy, because it will determine the success of the company in achieving its vision. The selection process in PT. Gamatechno Indonesia are unstructured, tend to be subjective, and held the job vacancy frequently in order to recruit potential employee. The criterias defined for asesment in the selection process are: education, study major, competency certification, framework, web programming, mobile programming, web services, queries, database teory, writing, user interface, user experience, CSS, graphic design, network, security, systems engineer, computer teory, IT experience, and subnetting. Based on criteria that has been established, there are two methods of selection asesment i.e. by matching of applicant profile and scoring. After committing the analysis, it is found dependency among each criteria. As an example, framework is influenced by web programming.

The result of this research shows that ANP and Profile Matching are the most appropriate method in decision support system of employee position recommendation in PT. Gamatechno Indonesia. The calculation result of AHP and ANP are not quite different, but the ANP calculation seems to be more appropriate with human resource management decision, both the priority weight and the recommendation of employee position.

Keywords: Decision Support System, DSS, Position Placement, Analytic Network Process, ANP, Profile Matching, Gamatechno