

IKLIM KEADILAN ORGANISASIONAL SEBAGAI ANTESEDEN PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL ORIENTASI-PELAYANAN: DUKUNGAN ORGANISASIONAL PERSEPSIAN DAN PERTUKARAN PEMIMPIN-ANGGOTA SEBAGAI PEMEDIASI



Oleh:
Heru Kristanto

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
JOGJAKARTA
2016**