



HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI NEGERI SIPIL

Adinda Oya Duaty dan Noor Siti Rahmani

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada Pegawai Negeri Sipil. Hipotesis penelitian ini yakni ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada Pegawai Negeri Sipil. Data dikumpulkan dengan menggunakan skala Budaya Organisasi dengan koefisien reliabilitas 0,886 dan skala *Organizational Commitment* dengan koefisien reliabilitas 0,823. Subjek dalam penelitian ini adalah 100 Pegawai Negeri Sipil Badan Pertanahan Nasional kota Yogyakarta dan Bantul. Analisis data penelitian menggunakan teknik korelasi *Product Moment* dan menghasilkan indikasi bahwa ada hubungan positif dan signifikan antarbudaya organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan ($r = 0,555$; $p < 0,01$). Berdasarkan hasil tersebut, hipotesis dari penelitian ini dapat diterima

Kata Kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, pegawai negeri sipil



RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATION CULTURE AND ORGANIZATION

COMMITMENT IN A CIVIL SERVANT ORGANIZATION

Adinda Oya Duatyand Noor Siti Rahmani

Faculty of Psychology UniversitasGadjahMada

ABSTRACT

The research purpose is to empirically test the relationship between organizational culture and organizational commitment in a civil servant organization. The hypothesis used in the research is the positive association between them in the civil servant organization area. Data is collected using the method of Organizational Culture and Organizational Commitment scale, with reliability coefficient 0,886 and 0,823, respectively. The subject taken in the research is 100 civil servants in National Land Agency (Indonesian: BadanPertanahan Nasional) of Yogyakarta and Bantul City. The data analysis of the research uses the Product Moment correlation technique, and the output shows the positive association between Organizational Culture and Organizational Commitment in employee ($r = 0,555$; $p < 0,01$). To sum up, based on the research, the research hypothesis is acceptable.

Key Word: *organizational culture, organizational commitment, civil servant.*