

ABSTRAK

ANALISIS DESKRIPSI PERILAKU KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA TENAGA KERJA PRODUKSI DI PT. ADI SATRIA ABADI

Penulis

Mathias Mahendra

09/286874/EK/17623

Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing : Rika Fatimah P.L, ST., M.Sc., Ph.D.

Abstract: This research aimed to describe the Leadership Behavior, Job Satisfaction and Organizational Commitment to the production labor at PT. Adi Satria Abadi. This research examines these variables with demographic variables that exist in the production labor, the gender and labor longtime production. The method used in this research was descriptive qualitative method. Data was taken with purposive sampling. Data taken from 73 workers at the prduksi PT. Adi Satria Abadi. These results indicate that the Leadership Behavior in PT. Adi Satria Abadi worth quite good, quite satisfied valuable Job Satisfaction, and high value of Organizational Commitment. In addition, the method of data analysis Crosstabulation, it was found that the Sex Workers have a relationship with a Leadership Behavior and Job Satisfaction and Length of Work Labor has relationship with Job Satisfaction and Organizational Commitment.

Intisari: Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan perilaku kepemimpinan, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional pada tenaga kerja produksi di PT. Adi Satria Abadi. Penelitian ini mengkaji variabel tersebut dengan variabel demografi yang ada pada tenaga kerja produksi, yaitu jenis kelamin dan lama bekerja tenaga kerja produksi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif deskriptif. Data yang diambil dengan *purposive sampling*. Data diambil dari 73 tenaga kerja di bagian prduksi PT. Adi Satria Abadi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Perilaku Kepemimpinan di PT. Adi Satria Abadi bernilai cukup baik, Kepuasan Kerja bernilai cukup puas, dan Komitmen Organisasional bernilai tinggi. Selain itu, dengan metode analisis data *Crosstabulation*, didapati bahwa Jenis Kelamin Tenaga Kerja mempunyai hubungan dengan variabel Perilaku Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja serta Lama Bekerja Tenaga Kerja mempunyai hubungan dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional.

Keyword: Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Tenaga Kerja Produksi, Jenis Kelamin, Lama Bekerja, *Crosstabulation*