

INTISARI

Keselamatan kerja berkaitan erat dengan kelangsungan hidup pekerja. Sementara tenaga kerja komponen terpenting dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan merupakan aset yang menentukan bagi perusahaan. Oleh karena itu keselamatan kerja merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh sebuah perusahaan. Peran tenaga kerja juga penting dalam upaya peningkatan kinerja keselamatan dan kesehatan kerja, tentu tidak terlepas dari dukungan manajemen perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi tenaga kerja tentang iklim keselamatan kerja (*safety climate*) yang ada di perusahaan yang berpengaruh terhadap perilaku keselamatan (*safety behavior*) guna terciptanya lokasi kerja yang aman.

Objek dalam penelitian ini adalah karyawan PT Pupuk Kalimantan Timur yang berlokasi di Bontang Kalimantan Timur yang bekerja di departemen produksi dengan sampel yang berjumlah 251 orang. Dengan asumsi bahwa karyawan di departemen produksi ini yang paling beresiko terpapar bahaya dari proses produksi pembuatan amoniak, urea, dan proses lainnya di perusahaan ini berupa bahaya api, kebisingan, limbah produksi, kebocoran gas, dan bahaya-bahaya lain di perusahaan ini. Variabel penelitian terdiri dari *communication & procedures* (X_1), *work pressure* (X_2), *management committment* (X_3), *relationships* (X_4), *training* (X_5), & *safety rules* (X_6), *safety behavior* (Y). Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner. Analisis faktor menggunakan teknik analisis regresi linier berganda, uji F, dan uji t dengan bantuan *software* SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner.

Hasil yang diperoleh dari hasil penelitian ini menghasilkan kuesioner yang valid. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel bebas *safety climate* (X) berpengaruh signifikan terhadap *Safety Behavior* (Y) dengan nilai $sig = 0,000 < 0,05$. Sementara *communication & procedures* (X_1), *management committment* (X_3), *relationships* (X_4), & *safety rules* (X_6), secara parsial berpengaruh terhadap *safety behavior* (Y) dengan nilai $sig < 0,05$, dengan variabel *relationships* (X_4) dengan nilai korelasi partial tertinggi yaitu 0,259. Koefisien regresi pengaruh *communication & procedures* (X_1), *work pressure* (X_2), *relationships* (X_4), *training* (X_5), & *safety rules* (X_6), terhadap *safety behavior* (Y) bertanda positif mengindikasikan bahwa pengaruh keduanya searah.

Kata Kunci : Keselamatan kerja, iklim keselamatan kerja, *safety climate*, *perilaku kerja*, *budaya kerja*, *safety behaviour*

ABSTRACT

Safety is closely related to the viability of the workers. While labor is a vital component in the implementation of the company's activities to be considered by a company. Therefore, safety is an important thing that must be considered by a company. The role of labor is also important in improving the company's performance. This study aimed to investigate the perception of workers about the safety climate in the company, which influence the behavior of safety to the creation of the same work location.

Objects in this study were employees of PT. Pupuk Kalimantan Timur located in Bontang, East Kalimantan, who worked in the production department with a sample of 251 people. Assuming that the employees in the production department is the most at risk of exposure to the dangers of the process of making ammonia, urea, and other processes in this company include risks of waste production, gas leaks and other hazards in the company. Variable study consisted of communication and procedures (X_1), work pressure (X_2), management commitment (X_3), relationship (X_4), training (X_5), safety rules (X_6) and safety behavior (Y). Data obtained by distributing questionnaires. Analysis factor using multiple linear regression analysis F test and t test, by using SPSS software (Statistical Package for Social Science).

The results obtained from this study produces valid questionnaires. The results showed that simultaneous safety climate variables (X) significantly affects the safety behavior (Y) with $\text{sig} = 0.000 > 0.05$. While, management commitment (X_3), relationship (X_4) and safety rules (X_6) partially affect the safety behavior (Y) with $\text{sig} > 0.05$, and variable relationship (X_4) with the highest correlation partial value = 0259. The regression coefficient influence of communication and procedures (X_1), work pressure (X_2), relationship (X_4), training (X_5), safety rules (X_6), to safety behavior (Y) is positive, indicating that the effect of both unidirectional.

Keywords : safety, safety climate, safety behavior