

**Kreativitas Karyawan: Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan dan Dampaknya pada
Kinerja**

Rizky Amelia

11/315658/EK/18470

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada

Dosen Pembimbing: Rr. Tur Nastiti, M.Si.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan pemberdayaan terhadap kreativitas karyawan serta dampaknya terhadap kinerja dengan menggunakan penjual (*sales person*) melalui tiga variabel yaitu pemberdayaan psikologis, adaptabilitas, dan keterlibatan proses kreatif. Penelitian menggunakan data primer dari kuesioner yang diisi oleh responden melalui teknik *purposive sampling*. Responden merupakan 143 penjual asuransi kesehatan dari berbagai perusahaan yang berasal dari DKI Jakarta dan DI Yogyakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif terhadap pemberdayaan psikologis. Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif pada adaptabilitas dan keterlibatan proses kreatif. Kemudian adaptabilitas dan keterlibatan proses kreatif masing-masing berpengaruh positif pada kreatifitas. Hasil penelitian diakhiri dengan kreativitas yang berpengaruh positif pada kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan pemberdayaan, pemberdayaan psikologis, adaptabilitas, keterlibatan proses kreatif, kreativitas, kinerja.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**KREATIVITAS KARYAWAN: PENGARUH KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN DAN DAMPAKNYA
PADA KINERJA**

RIZKY AMELIA, Rr. Tur Nastiti, M.Si.

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

***Employee Creativity: The Relationship Between Empowering Leadership and It's Effect on
Performance***

Rizky Amelia

11/315658/EK/18470

Management Undergraduate Program

Faculty of Economics and Business, Gadjah Mada University

Bachelor Thesis Supervisor: Rr. Tur Nastiti, M.Si.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of empowering leadership to employee creativity and it's impact to job performance via three other variables; psychological empowerment, adaptability, and creativity process engagement. This research use primer data collected from questionnaires done by 143 health assurance-sales persons. Those respondents work on some different insurance companies at DKI Jakarta and DI Yogyakarta selected using purposive sampling technique.

The result shows that empowering leadership has a positive effect to psychological empowerment which positively effecting adaptability and creativity process engagement. Furthermore, these two variables have positive effects on creativity. Finally creativity contributes positively toward job performance.

Keyword: empowering leadership, psychological empowerment, adaptability, creativity process engagement, creativity, job performance.