

Abstract

PAPI Kostick is popular and usually used in Indonesia. Scientific evidence and validity report of psychological test are still limited. Evidence based practice is needed in organization and industrial psychology. Evidence base practice will be base of decision making. Decision making occurs in every person and related to organization's future. Multiple regression analysis result shows leadership factor could predict self decision making appraisal, but all factors of PAPI Kostick are not able to predict combination decision making appraisal from self, supervisor, and supervisor.

Keywords: PAPI Kostick, decision making, performance appraisal

Intisari

Tes PAPI Kostick merupakan tes kepribadian yang populer dan banyak digunakan di Indonesia. Bukti ilmiah mengenai validitas tes psikologi masih terbatas. Prinsip evidence based practice dibutuhkan dalam bidang psikologi industri dan organisasi. Hasil dari proses evidence based practice menjadi landasan bagi organisasi dalam mengambil keputusan. Pengambil keputusan adalah hal penting karena terjadi pada setiap orang dan berkaitan dengan kelangsungan organisasi di masa mendatang. Analisis regresi linear berganda dilakukan untuk mengetahui kemampuan faktor-faktor tes PAPI Kostick dalam memprediksi kinerja pengambilan keputusan pada karyawan. Hasil analisis regresi linear berganda pada penilaian pengambilan keputusan dari diri sendiri menunjukkan bahwa faktor kepemimpinan pada PAPI Kostick mampu melakukan prediksi, sementara hasil analisis regresi linear berganda pada penggabungan penilaian dari atasan, rekan kerja, dan diri sendiri menunjukkan tidak ada faktor pada PAPI Kostick yang mampu memprediksi pengambilan keputusan.

Kata kunci: PAPI Kostick, pengambilan keputusan, penilaian kinerja karyawan