

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR SINGKATAN	xv
INTISARI	xvi
ABSTRACT	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Kontribusi Penelitian	4
1.7 Metode Penelitian	5
1.8 Sistematika Penulisan	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 8
 BAB III DASAR TEORI	 15
3.1 Assesment Center	15
3.2 Data Mining	17
3.3 Data Cleaning	21
3.3.1 <i>Outlier</i>	21
3.3.2 Deteksi Outlier	22
3.3.3 Algoritma WAVF	23
3.4 Class Imbalance Problem (CIP)	23
3.4.1 Solusi CIP	24
3.4.2 Algoritma SMOTE	25
3.5 Principal Component Analysis (PCA)	27
3.6 Diskritisasi Berbasis Entropi	30
3.7 Pohon Keputusan	34
3.7.1 Kelebihan dan Kekurangan	36

	3.7.2 Algoritma C4.5	37
3.8	Cross Validation	39
BAB IV	ANALISIS DAN PERANCANGAN	40
4.1	Analisis Sistem.....	40
	4.1.1 Data Pemetaan Pegawai.....	40
	4.1.2 Deskripsi Sistem.....	41
4.2	Perancangan Bagian Back-End.....	44
	4.2.1 Penyimpanan Data Pemetaan Pegawai	44
	4.2.2 Rancangan Pra-pemrosesan Data	45
	4.2.3 Rancangan Proses Pembuatan Aturan	50
	4.2.4 Rancangan Sub Sistem.....	60
4.3	Perancangan Bagian Front-End.....	62
	4.3.1 Diagram Alir Data	63
	4.3.2 Perancangan Antarmuka	66
4.4	Rancangan Pengujian.....	67
	4.4.1 Pengujian pada Bagian Back-End	67
	4.4.2 Pengujian pada Bagian Front-End	70
BAB V	IMPLEMENTASI	71
5.1	Pembangunan Sistem	71
5.2	Pembangunan Bagian Back-End	71
	5.2.2 Implementasi Deteksi Outlier.....	71
	5.2.3 Implementasi SMOTE-N	73
	5.2.4 Implementasi Algoritma PCA	75
	5.2.5 Implementasi Algoritma Diskritisasi.....	76
	5.2.6 Implementasi Algoritma C4.5.....	79
	5.2.7 Implementasi Pengujian.....	83
5.3	Pembangunan Bagian Front-End	83
BAB VI	HASIL DAN PEMBAHASAN	87
6.1	Hasil Deteksi Outlier.....	87
6.2	Hasil Pengujian Performa Model	88
	6.2.1 Pelatihan Achievement Motivation Training	90
	6.2.2 Pelatihan Effective Communication Skill.....	94
	6.2.3 Pelatihan Human Skill Improvement.....	98
	6.2.4 Pelatihan Personnel Effectiveness	101
	6.2.5 Pelatihan Readiness to Change	105
	6.2.6 Pelatihan Team Building.....	109
6.3	Hasil Pengujian Keseluruhan Model	113
6.4	Pembahasan Hasil Pengujian	115
BAB VII	PENUTUP	121

7.1	Kesimpulan.....	121
7.2	Saran	122
	DAFTAR PUSTAKA.....	123
	LAMPIRAN	127
Lampiran 1	Data pemetaan pegawai.....	127
Lampiran 2	Hasil pengujian untuk pelatihan AMT	128
Lampiran 3	Pohon keputusan rekomendasi Pelatihan AMT	129
Lampiran 4	Hasil pengujian untuk pelatihan Effective Communication Skill.....	130
Lampiran 5	Pohon keputusan rekomendasi pelatihan Effective Comm. Skill.....	131
Lampiran 6	Hasil pengujian untuk pelatihan Human Skill Improvement.....	132
Lampiran 7	Hasil pengujian untuk pelatihan Personnel Effectiveness	133
Lampiran 8	Hasil pengujian untuk pelatihan Readiness to Change	134
Lampiran 9	Pohon keputusan rekomendasi pelatihan Readiness to Change.....	135
Lampiran 10	Hasil pengujian untuk pelatihan Team Building.....	136
Lampiran 11	Pohon keputusan rekomendasi pelatihan Team Building	137