

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Manfaat Penelitian.....	14
E. Keaslian Penelitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
A. Pegawai dan Pekerja Indonesia.....	20
B. Pegawai dan Pekerja Pemerintah.....	22
1. Pegawai dan Pekerja Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah.....	22
2. Organisasi Kepegawaian Indonesia.....	27
3. Manajemen Kepegawaian.....	31
C. Kedudukan Pegawai Tidak Tetap dalam Hukum Ketenagakerjaan	33

43 Tahun 1999 tentang Pokok-Pokok Kepegawaian dan Undang-	
Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.....	34
E. Gaji/Upah Pekerja dan Pegawai.....	36
1. Pengertian Gaji/Upah.....	36
2. Gaji/Upah Minimum dan Gaji/Upah yang Layak.....	37
3. Gaji/Upah Pegawai yang Bekerja Pada Instansi Pemerintah.....	41
F. Perjanjian Kerja.....	42
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	42
2. Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja.....	44
3. Unsur Perjanjian Kerja.....	46
G. Perjanjian Kerja Pegawai dan Pemerintah Daerah.....	47
H. Teori yang Berkaitan dengan Pengambilan Kebijakan/Keputusan	
Pejabat Instansi Pemerintah.....	49
1. Teori Kedaulatan Hukum.....	49
2. Teori Kebijakan dan Pengambilan Keputusan.....	52
3. Teori Kekuasaan.....	59
BAB III CARA PENELITIAN.....	63
A. Sifat Penelitian.....	63
B. Jenis Penelitian.....	64
C. Bahan Penelitian.....	65
D. Analisis Data.....	69
E. Sistematika Penelitian.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74

Pekerjaan Pegawai Honorer Pada Kementerian Pendidikan dan	
Kebudayaan.....	74
Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.....	74
Pusat Kurikulum dan Perbukuan Badan Penelitian dan Pengembangan	
Pendidikan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.....	84
Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 31 jakarta Pusat.....	86
B. Kelayakan Pemberian Gaji Pegawai Honorer Kementerian Pendidikan	
dan Kebudayaan dalam Kebijakan Pejabat Dikaitkan dengan Undang-	
Undang Nomor 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan.....	90
BAB V PENUTUP.....	98
A. Kesimpulan.....	98
B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	102
Lampiran 1. Pedoman Wawancara.....	i
Lampiran 2. Hasil Wawancara.....	iv
Lampiran 3. Hasil Pengisian Kuesioner.....	xi
Lampiran 4. Rancangan Pedoman Pengelolaan PPNP.....	xxvii
Lampiran 5. Rancangan Kontrak Swakelola PPNP.....	xl