

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 <i>Person-Organization Fit</i>	14
2.1.2 Intensi Keluar Karyawan.....	16
2.1.3 Keterikatan Karyawan.....	18

2.2 Perumusan Hipotesis	20
2.2.1 Hubungan <i>Person-Organization Fit</i> dengan Intensi Keluar Karyawan	20
2.2.2 Keterikatan Karyawan sebagai Pemediiasi pada Pengaruh <i>Person-Organization fit</i> terhadap Intensi Keluar Karyawan	21
2.3 Model Penelitian	23
BAB III METODA PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Metoda Pengumpulan Data	25
3.3 Instrumen Penelitian	27
3.3.1 <i>Person-Organization Fit</i> (variabel independen)	27
3.3.2 Intensi Keluar Karyawan (variabel dependen)	28
3.3.3 Keterikatan Karyawan (variabel mediasi)	29
3.4 Metoda Analisis Data	31
3.4.1 Uji Validitas	31
3.4.2 Uji Reliabilitas	32
3.4.3 Uji Hipotesis	32
3.5 Profil Perusahaan	36
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Pelaksanaan Penelitian	40
4.2 Karakteristik Responden	41
4.3 Hasil Uji Validitas	42
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.5 Hasil Statistik Deskriptif	43

4.6 Hasil Uji Hipotesis	46
4.7 Pembahasan.....	50
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Simpulan.....	53
5.2 Implikasi	53
5.3 Keterbatasan.....	55
5.4 Saran	55
DAFTAR PUSATAKA	58
LAMPIRAN	61