



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. CHEVRON PACIFIC
INDONESIA PEKANBARU RIAU**

ILHAM RAMADHAN, Dr. SUMARYONO.M.Si

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KINERJA KARYAWAN DI PT. CHEVRON PACIFIC INDONESIA PEKANBARU RIAU

Ilham Ramadhan & Sumaryono
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Kinerja karyawan merupakan kunci utama untuk mempertahankan organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Karyawan dengan tingkat kinerja yang rendah pada dasarnya akan berdampak pada kinerja dari organisasi juga, sehingga dibutuhkan komitmen dari karyawan untuk mengatasi hal tersebut. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis hubungan komitmen organisasi dengan kinerja karyawan di PT. Chevron Pacific Indonesia Pekanbaru Riau.

Metode pengambilan data yaitu survey pada 100 karyawan di Pt. Chevron Pacific Indonesia di Pekanbaru Riau. Bass & Avolio (1995) *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)* digunakan untuk mengukur komitmen organisasi yang dimiliki karyawan. Porter, Mowday, Steers dan Boultian (1974) *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* digunakan untuk mengukur kinerja karyawan. Analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah Product Moment Pearson. Hasil analisis menunjukkan ada hubungan positif antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Koefisien korelasi antara hubungan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 0,247 dengan $p = 0.013 (< 0,05)$.

Kata kunci: komitmen organisasi, kinerja karyawan

***RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE PRODUCTIVITY AND ORGANIZATION
COMMITMENT IN PT. CHEVRON PACIFIC INDONESIA PEKANABARU RIAU***

Ilham Ramadhan & Sumaryono
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

Employee productivity is the main aspect to reach organization's goal. Employees with low employee productivity will impact in low organization productivity, therefore, commitment organization must be able to overcome the issue. The purpose of this research was to determine how to get best performance of Pt. Chevron Pacific Indonesia organization with predict employee productivity and organization commitment of employees.

This research is survey study of 100 questionnaires are given to Pt. Chevron Pacific Indonesia. Bass & Avolio (1995) Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) was used to measure organizational commitment. Porter Porter, Mowday, Steers and Boultian. (1974) Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) was used to measure employee productivity. Data analysis used to test the hypotheses is Product Moment Pearson. The results revealed a positive relationship between organizational commitment with employee productivity. The coefficient of correlation role organizational commitment on employee productivity is 0,247 with $p < 0,05$.

Keywords: organization commitment, employee productivity