Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Adioetomo, S. M., 2005. *Bonus Demografi Menjelaskan Hubungan Antara Pertumbuhan Penduduk Dengan Pertumbuhan Ekonom.* Depok: i. Pidato Disampaikan pada Upacara Pengukuhan Jabatan Guru Besar Tetap dalam Bidang Ekonomi Kependudukan pada Fakultas Ekonomi Universitas Indo.

Afrida, B., 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.

Afrida, Z., Sunuharyo, B. S. & Astuti, E. S., 2014. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Departemen Produksi PT. Ekamas Fortuna Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis,* 12(1), pp. 1-9.

Amrullah, R., 2010. Strategi Penataan Aparatur Daerah Melalui Pendekatan Best Practices. *Jurnal Borneo Administrator,* 6(2), pp. 1-15.

Ananta, A., 1990. *Ekonomi Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Lembaga Demografi FEUI.

Anderson, J. E., 2003. *Public Policy Making.* Fifth: Houghton Miffin Company.

Andresen, M. A., 2012. Unemployment and Crime: A Neighborhood Level Panel Data Approach. *Sosial Science Research,* 41(6), pp. 1615-1628.

Ardana, I. K., Mujiati, N. W. & Utama, I. W. M., 2012. *Manjemen Sumber Daya Manusia.* Pertama penyunt. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Armstrong, M., 2001. *The Art of HRD: Managing People.* New Delhi: Crest Publishing House.

Azharuddin & Kurniawan, M. A., 2016. Menjejak Arah Reformasi Birokrasi Nasional. *Buletin Kinerja Edisi* , 19 April, pp. 3-5.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Bellante, D. & Jackson, M., 1990. *Ekonomi Ketenagakerjaan (Terjemahan).* Jakarta: Terjemahan Lembaga Penerbit Universitas Indonesia.

Bloom, D. E. & FInlay, J. E., 2009. Demographic Change and Economic Growth in Asia. *Asian Economic Policy Review,* 4(1), pp. 45-64.

Boediono, 2012. *Teori Pertumbuhan Ekonomi.* Yogyakarta: BPFE.

Burns, D., Hambleton, R. & Hogget, P., 1994. *The Politics of Decentralisation: Revitalising Local Democracy.* New York: Palgrave.

Byoun, S., 2008. *Financial Flexibility and Capital Structure Decision.* [Online] Available at: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=1108850 [Diakses 21 November 2016].

Cheema, G. S. & Rondinelli, D. A., 1983. *Decentralization and Development in Developing Countries: Policy Implementation in Developing Countries.* Beverly Hills: Sage.

Collis, D., 1994. How Valuable Are Organizational Capabilities ?. *Strategic Management Journal,* 15(1), pp. 143-152.

Corcoran, M. & Hill, M. S., 1980. Unemployment and Property. *Social Service Review,* 54(3).

Creswell, J., 2013. *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed.* Ketiga penyunt. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Pemerintah Kota Denpasar., 2015. *acch.kpk.go.id.* [Online] Available at: https://acch.kpk.go.id/images/ragam/makalah/reformasi-penegakan-hukum/Penyelenggaraan-pelayanan-perijinan-di-kota-denpasar-pemerintah-kota-denpasar.pdf [Diakses 12 Maret 2017].

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Dessler, G., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenhalindo.

Dhermawan, A. N. B., Sudibya, I. G. A. & Utama, I. W. M., 2012. Pengaruh Motovasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasaan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen,* 6(2).

Doyle, J. M., Ahmed, E. & Horn, R. N., 1999. The Effects of Labor Markets and Income Inequality on Crime: Evidance from Panel Data. *Southern Economic Journal,* 65(4), pp. 717-738.

Dunn, W. N., 2003. *Analisis Kebijakan Publik.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Eisenhardt, K. M. & Martin, J. A., 2000. Dynamic Capabilities: What Are They ?. *Strategic Management Journal,* 21(10-11), pp. 1105-1121.

Febrianti, S., Mussadieq, M. A. & Prasetya, A., 2014. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tnk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis,* 12(1), pp. 1-9.

Friedrich, C., 2007. Public Policy and The Nature of Admnistrative Responsibility. Dalam: C. J. Friedrich & E. S. Mason, penyunt. *Public Policy.* Cambridge: Harvard University Press, pp. 3-24.

Fulmer, W. E., 2000. *Shaping the Adaptive Organization: Landscapes, Learning, and Leadership in Volatile Times.* New York: Amacom.

Gamba, A. & Triantis, A., 2008. The Value of Financial Flexibility. *The Journal of Finance,* 63(5), pp. 2263-2296.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Gerloff, E., Muir, N. & Bodensteimer, W., 1991. Three Components of Perceived Environmental Uncertainity: An Exploratory Analysis of the Effects Aggreation. *Jounal of Management,* Volume 17, pp. 749-768.

Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donelly, J. H. & Konopaske, R., 2012. *Organizations: Behavior, Structure, Process.* 14 penyunt. New York: McGraw-Hill.

Gomes, F. C., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: Andi.

Grant, R., 1999. Network Location and Learning: The Influence of Network Resources and Firm Capabilities in Alliance Formation. *Strategic Management Journal,* 20(5), pp. 397-420.

Handoko, H. T., 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE.

Hasan, A., 2005. *Kamus Besar Bahasa Indonesia.* Ketiga penyunt. Jakarta: Balai Pustaka.

Hasibuan, M., 2012. *Manejemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Hayes, A. & Setyonaluri, D., 2015. *Taking Advantage of The Demographic Dividend in Indonesia: A Brief Introduction to Theory and Practice.* Jakarta: UNFPA.

Hess, A. M., 2008. *Essays on DYnamic Capabilities: The Role of Intellectual Human Capital in Firm Innovation.* Georgia, Georgia Institute of Technology.

Hoover, G. A. & Wallace, G., 2007. Examining the Relationship Between the Poverty Rate and Economi Conditions in the Southern United States. *Journal of Income Distribution,* 16(1).

Hossein, B., 2002. Kebijakan Desentralisasi. *Jurnal Administrasi Negara,* 1(2).

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Husen, S., 2011. Pengaruh Pengeluaran Agregat dalam Mendorong Pertumbuhan Produk Domestik Bruto dan Implikasinya pada Kesejahteraan Sosial. *Jurnal Ekonomi Pembangunan,* 12(1), pp. 130-158.

Irawati, E. & Widaningrum, A., 2015. Konsep dan Studi Kebijakan Publik. Dalam: *Modul Pelatihan Analisis Kebijakan.* Jakarta: LAN RI, pp. 1-44.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R. & Matteso, M. T., 2009. *Perliaku dan Manajemen Organisasi.* Ketujuh penyunt. Jakarta: Erlangga.

Jati, W. R., 2015. Bonus Demografi Sebagai Mesin Pertumbuhan Ekonomi: Jendela Peluang Atau Jendela Bencana ?. *Populasi,* 23(1), pp. 1-19.

Jayanti, I. P., Sjamsuddin, S. & Wachid, A., 2014. Reformasi Pengelolaan Keunagan Daerah dalam Rangka Mewujudkan Transparansi dan Akuntabilitas. *Jurnal Administrasi Publik,* 2(2), pp. 300-305.

Jemali, V., 2013. *kompas.com.* [Online] diakses melalui : http://nasional.kompas.com/read/2013/05/16/18381061/policy.html [Diakses 25 November 2016].

Kadarisman, M., 2014. *Manajemen Kompensasi.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Kanodu, E. E., 2013. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Air Manado. *Jurnal Manajemen,* 2(3), pp. 1-12.

Kasim, A., Huseini, M., Anwar, R. & Siong, N. B., 2015. *Merekonstruksi Indonesia: Sebuah Perjalanan Menuju Dynamic Governance.* Jakarta: Kompas.

Kasliwal, P., 1995. *Development Economics.* Cinncinnati-Ohio: South-Western Publishing.

Kemenkes, 2014. *Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat.,* Jakarta: Kemenkes RI.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Kemnaker, 2016. *Modul Perluasan Kesempatan Kerja.* Jakarta: Pusdiklat Pegawai Kemnaker.

Lee, D. Y. & Holoviak, S. J., 2006. Unemployment and Crime: An Empiricial Investigation. *Applied Economics Letters,* 13(12), pp. 805-810.

Leonardo, E. & Andreani, F., 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kopanitia. *Agora,* 3(2), pp. 28-31.

Lindgren, M. & Bandhold, H., 2009. *Scenario Planning: The Link Between Future and Strategy.* Revised and Updated penyunt. New York: Palgrave Macmillan.

Lipsey, R. G., Paul, N. & S, C. T., 1997. *Pengantar Makro Ekonomi.* Jakarta: Bina Rupa Aksara.

Litawati, H., 2016. Strategi Perencanaan Jaminan Kesehatan Semesta Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik,* 2(1), pp. 46-56.

Mahyuddin & Zain, M., 2010. Elastisitas Permintaan Tenaga Kerja dan Kekakuan Upah Riil Sektoral Di Sulawesi Selatan. *Jurnal Agro Ekonomi,* 28(2), pp. 113-232.

Makiw, G. N., 2009. *Macroeconomis.* 7th penyunt. New York: Worth Publihsers.

Mangkunegara, A. P., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mardiasmo, 2006. Perwujudan Transparansi dan AKuntabilitas Publik Melalui Akuntansi Sektor Publik: Suatu Sarana Good Governance. *Jurnal Akuntansi Pemerintahan,* 2(1), pp. 1-17.

Martoyo, S., 1996. *Manahemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE.

Mawhood, P., 1983. *Decentralization Government.* New York : New York Press.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

McCaffery, R. M., 1996. *Employee Benefit Programs: a Total Compensation Perspective.* 2nd penyunt. Boston: PWS-Kent Publishing.

Moeloek, N. D. F., 2016. *depkes.go.id.* [Online] diakses melalui: http://www.depkes.go.id/pdf.php?id=16102800001 [Diakses 27 November 2016].

Moloeng, L. J., 2007. *Metode Penelitian Kualitatif.* Bandung: Remaja Rosdakarya.

Mondy, W. R., 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* 10 penyunt. Jakarta: Erlangga.

Nanga, M., 2005. *Makro Ekonomi: Teori, Masalah, dan Kebijakan.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Nawawi, H., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Ndraha, T., 2003. *Budaya Organisasi.* Jakarta: Rineka CIpta.

Neo, B. S. & Chen, G., 2007. *Dynamic Governance: Embedding Culture, Capabilities and Change in Singapore.* Singapore: World Scientific Publishing Co.Pte.Ltd..

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Barry, G. & Wright, P. M., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing.* keenam penyunt. Jakarta: Salemba Empat.

Notoatmodjo, S., 2009. *Pengembangan Sumber Dayan Manusia.* Jakarta: Rineka Cipta.

Nugraha, D. A. et al., 2015. *Siapa Mau Bonus Demografi ? Peluang Demografi Indonesia.* Nursodik Gunarjo; Wahyu Aji penyunt. Jakarta: Kominfo RI.

Nugroho, B., 2006. Reward dan Punishment. *Majalah Buletin Cipta Karya*, Juni.

Nugroho, R., 2014. *Public Policy.* 5 penyunt. Jakarta: Elekx Media Komputindo.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Nurasa, H., 2013. Analisis Organisasi Pemerintah Daerah Khusus Ibukota Jakarta Sebagai Sebuah SIstem Terbuka. *Sosiohumaniora,* 15(1), pp. 80-90.

Nurtjahjo, F. & Cartika, I., 2017. *bpkp.go.id.* [Online] diakses melalui: http://www.bpkp.go.id/puslitbangwas/berita/read/17844/0/Tujuan-Reformasi-Birokrasi-adalah-Perubahan-Perilaku.bpkp [Diakses 20 April 2017].

Nutrifood, 2014. *http://portal.nutrifood.co.id.* [Online] diakses melalui: http://portal.nutrifood.co.id/wp-content/uploads/2014/09/LFF-Strategic-Thinking.pdf [Diakses 23 Oktober 2016].

Octaviani, D., 2001. Pengangguran dan Kemiskinan di Indonesia: Analisis Indeks Forrester Greer dan Horbecke. *Media Ekonomi,* 7(8), pp. 100-118.

Osborne, D. & Plastrik, P., 1997. *Banishing Bureaucracy: The Five Strategies for Reinventing Government.* Reading: Addison-Wesley.

Panggabean, M. S., 2004. *Manahemen Sumber Daya Manusia.* Bogor: Ghalia Indonesia.

Paramita, M., Dharoko, A., Darwin, M. & Keban, Y. T., 2014. Paradoks Desentralisasi Perumahan Di Indonesia Studi Kasus Kota Palembang dan Kota Pekalongan. *Kawistara,* 4(1), pp. 1-15.

Piampiti, S., 2012. The Role of Local Government in Adjusting to Population Change in Thailand Over the Next Decade. *Journal of African and Asian Local Government Studies,* 1(3), pp. 33-52.

Prakoso, B., 2006. Kebijakan DInas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dalam Perluasan Kesempatan Kerja. *Populasi,* 17(1), pp. 13-25.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Pramusinto, A., 2017. *kumparan.com.* [Online] diakses melalui: https://kumparan.com/demography-forum/tantangan-memetik-berkah-bonus-demografi-di-era-desentralisasi [Diakses 11 Agustus 2017].

Prasojo, E., Kurniawan, T. & Hasan, A., 2004. Peran Kepemimpinan dalam Program Inovasi Daerah: Studi Kasus Kabupaten Jembrana. *Bisnis dan Birokrasi,* 12(3), pp. 52-60.

Pratama, S. A., Hakam, M. S. & Nurthajono, G. E., 2015. Pengaruh Kpmpensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administasi Bisnis,* 25(1), pp. 1-8.

Purwanto, E. A. & Ahadiyati, M., 2015. Modul II: Metodologi Riset Kebijakan. Dalam: *Modul Analisis Kebijakan Publik.* Jakarta: LAN RI, pp. 45-96.

Putrayasa, R., Susilo, H. & Prasetya, A., 2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwsraya. *Jurnal Administrasi Bisnis,* 17(1), pp. 1-10.

Rahmat, P., 2009. Penelitian Kualitatif. *Equilibrium,* 1(1).

Raphael, S. & Ebmer, R. W., 2001. Identifying the Effect of Unemployment on Crime. *The Journal of Law and Economics,* 44(1), pp. 259-283.

Rimbawan, N. D., 2014. Bali Diproyeksikan Mengalami Bonus Demografi Puncak 2020-2030: Peluang Atau Bencana. *Piramida,* 10(1), pp. 37-44.

Rivai, V., 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan..* Jakarta: Rajawali Pers.

Rivai, V. & Sagala, E. J., 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.* Jakarta: Raja Grafindo.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Ross, J., 2004. *Understanding the Demographic Devidend* , Washington: The Policy Project, Futures Group. .

Rozan, A., 2009. *Pengembangan Model Tentang Pengaruh Able People dan Agile Process Terhadap Dynamic Capabilities: Studi Kasus Pelayanan BIdang Pendidikan Di Kabupaten Jembrana Propinsi Bali.* Depok, Universitas.

Salim, E. et al., 2015. *Population Dynamics and Sustainable Development in Indonesia.* Jakarta: UNFPA.

Sanders, P., 2002. The Direct and Indirect Effects on Unemployment on Poverty and Inequality. *Australian Journal of Labour Economics,* 5(4).

Schein, E. H., 2004. *Organizational Culture and Leadership.* 3rd penyunt. San Fransisco: Jossey-Bass.

Siagian, S. P., 1994. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: STIE YKPN.

Simanjuntak, P. J., 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Siregar, H. & Sukwika, T., 207. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pasar Tenaga Kerja dan Implikasi Kebijakannya terhadap Sektor Pertanian di Kabupaten Bogor Vol. 7, No. 3, hlm. 1-22.. *Socio-Economic of Agriculrure and Agricbusiness,* 7(3), pp. 1-22.

Solihin, D., 2006. *Mewujudkan Keuangan Negara yang Transparan, Partisipatif, dan Akuntabel.* Jakarta, s.n.

Stoner, J. A., Freeman, E. & Gilbert, D. R., 1995. *Management.* New York: Prentice Hall.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Subarsono, A., 2006. *Analisis Kebijakan Publik: Konsep, Teori, dan Aplikasi.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyarto, Mulyo, J. H. & Seleky, R. N., 2015. Kemiskinan dan Ketimpangan Pendapatan Rumah Tangga Di Kabupaten Bojonegoro. *Agro Ekonomi,* 26(2), pp. 115-120.

Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kualitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sukirno, S., 2004. *Pengantar Teori Ekonomi Makro.* Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Sumarsono, S., 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik.* Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sumual, T., 2013. *Manjemen Sumber Daya Manusia.* Surabya: Derosario.

Suroto, 1992. *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja.* Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Suryawati, 2004. *Teori Ekonomi Mikro.* Yogyakarta: AMP YKPN.

Swanson, D. et al., 2009. Seven Guidelines for Policy-Making in An Uncertain World. Dalam: D. Swanson & S. Bhadwal, penyunt. *Creating Adaptive Policies: A Guide for Policy Making in An Uncertain World* . London: SAGE Publications Ltd, pp. 12-24.

Swasono, Y. & Sulistyaningsih, E., 1987. *1987. Metode Perencanaan Tenaga Kerja: Tingkat Nasional, Regional dan Perusahaan.* Yogyakarta: BPFE.

Tangkisilan, H. N., 2003. *Kebijakan Publik Yang Membumi.* Yogyakarta: Lukma offset dan YPAPI.

Teece, D. J., Pisano, G. & Shuen, A., 1997. Dynamic Capabilities and Strategic Management. *Strategic Management Journal,* 18(7), pp. 509-533.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Tika, M. P., 2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.* Jakarta: Bumi Aksara.

Timpe, D., 1999. *Motivasi Pegawai.* Jakarta: Gramedia.

Tobing, E., 2005. *Pengangguran Tenaga Terdidik.* Jakarta: Rineka Cipta.

Tohardi, A., 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Mandar Maju.

Ukpere, W. I. & Slabbert, A. D., 2009. A Relationship between Current Globalisation, Unemployment, Inequality, and Poverty. *International Journal of Social Economics,* 36(1/2), pp. 37-46.

Umar, H., 2005. *Riset SDM dalam Organisasi.* Jakarta: Gramedia.

Venema, H. D. & Drexhage, J., 2009. The Need for Adaptive Policies. Dalam: D. Swanson & S. Bhadwal, penyunt. *Creating Adaptive Policies: A Guide for Policy-Making in An Uncertain World.* London: SAGE Publications, pp. 1-11.

Werther, W. B. & Davis, K., 2003. *Human Resources and Personnel Management.* 4th penyunt. Singapore: McGrawhill.

Wexley, K. & Yukl, G., 2003. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia.* Jakarta: Rineke Cipta.

Wibawa, E. & Trisnantoro, L., 1999. Analisis Benchmarking Untuk Perencanaan Stratejik Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesahatan* , 2(2), pp. 63-69.

Winter, S., 2003. Understanding Dynamic Capabilities. *Strategic Management Journal,* 24(10), pp. 991-995.

Dynamic Governance pada Pemerintah Kabupaten Sleman dalam Memperluas Kesempatan Kerja di tengah
Periode Bonus Demografi di Kabupaten Sleman
DWI PUJI LAKSONO G, Dr. Agus Heruanto Hadna, S.I.P., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Wood, J. M. et al., 2004. *Organisational Behaviour: A Global Perspective.* 3rd penyunt. Dunfermile: John Wiley & Sons.

Yulianti, L., 2015. *Dynamic Governance Unit Organisasi Pusat Layanan Usaha Terpadu DIY dalam Mempersiapkan UMKM DIY Menghadapi ASEAN.* Yogyakarta, Universitas Gadjah Mada.

Zahra, S., Sapienza, H. & Davidson, P., 2006. Entepreneurship and Dynamic Capabilities: a Review and Research Agenda. *Journal of Management Studies,* 43(4), pp. 917-955.

Zulfitir, S. M., Muluk, K. & Hermawan, 2015. Scenario Planning for the Development of Maritime Eco-Tourism Object. *Bisnis dan Birokasi,* 22(2), pp. 88-99.