

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN .....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
GLOSARIUM .....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	12
1.3. Tujuan Penelitian .....	13
1.4. Manfaat .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	15
2.1. <i>Dynamic Governance</i> .....	15
2.1.1. Kapabilitas Dinamis.....	17
2.1.2. Budaya .....	34
2.1.3 Kebijakan Adaptif .....	38
2.2. Desentralisasi .....	39
2.3. Bonus Demografi .....	43
2.4. Ketenagakerjaan .....	46
2.5. Perluasan Kesempatan Kerja.....	48
2.6. Kerangka Pemikiran .....	52
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1. Pendekatan Penelitian.....	53
3.2. Jenis Penelitian .....	53
3.3. Fokus dan Lokus Penelitian .....	54
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	54
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.5. Keabsahan Data.....	57

<b>3.6. Analisis Data .....</b>	<b>58</b>
---------------------------------	-----------

<b>BAB IV GAMBARAN UMUM PERLUASAN KESEMPATAN KERJA KABUPATEN SLEMAN DAN PROFIL DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN SLEMAN .....</b>	<b>59</b>
---	-----------

<b>4.1. Gambaran Umum Perluasan Kesempatan Kerja Kabupaten Sleman .....</b>	<b>59</b>
---	-----------

<b>4.1.1. Kondisi Ekonomi.....</b>	<b>59</b>
------------------------------------	-----------

<b>4.1.2. Kondisi Pertumbuhan Penduduk.....</b>	<b>60</b>
---	-----------

<b>4.1.3. Kualitas Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>61</b>
---	-----------

<b>4.1.4. Tingkat Upah.....</b>	<b>63</b>
---------------------------------	-----------

<b>4.1.5. Struktur Umur Penduduk.....</b>	<b>63</b>
---	-----------

<b>4.2. Profil Pemerintah Kabupaten Sleman .....</b>	<b>65</b>
--	-----------

<b>4.2.1. Kewenangan Pemerintah Kabupaten Sleman.....</b>	<b>65</b>
---	-----------

<b>4.2.2. Visi dan Misi.....</b>	<b>66</b>
----------------------------------	-----------

<b>4.2.3. Struktur Organisasi Pemerintah Kabupaten Sleman .....</b>	<b>68</b>
---	-----------

<b>BAB V DYNAMIC GOVERNANCE PADA PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SLEMAN DALAM MEMPERLUAS KESEMPATAN KERJA DI TENGAH PERIODE BONUS DEMOGRAFI .....</b>	<b>69</b>
---	-----------

<b>5.1. Kapabilitas Dinamis .....</b>	<b>69</b>
---------------------------------------	-----------

<b>5.1.1. Berpikir Ke Depan.....</b>	<b>69</b>
--------------------------------------	-----------

<b>5.1.2. Berpikir Ulang.....</b>	<b>77</b>
-----------------------------------	-----------

<b>5.1.3. Berpikir Lintas .....</b>	<b>90</b>
-------------------------------------	-----------

<b>5.2. Faktor-Faktor Pendorong dan Penghambat Kapabilitas Dinamis .....</b>	<b>96</b>
--	-----------

<b>5.2.1. Ketidakpastian Masa Depan.....</b>	<b>96</b>
--	-----------

<b>5.2.2. Praktik-Praktik Eksternal .....</b>	<b>97</b>
---	-----------

<b>5.2.3. Pegawai Berkemampuan.....</b>	<b>101</b>
---	------------

<b>5.2.4. Proses-Proses Tangkas .....</b>	<b>127</b>
---	------------

<b>5.3. Budaya.....</b>	<b>148</b>
-------------------------	------------

<b>5.4. Kebijakan Adaptif.....</b>	<b>157</b>
------------------------------------	------------

<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>174</b>
--	------------

<b>6.1. Kesimpulan .....</b>	<b>174</b>
------------------------------	------------

<b>6.2. Saran.....</b>	<b>176</b>
------------------------	------------

<b>6.2.1. Saran Teoritis.....</b>	<b>176</b>
-----------------------------------	------------

<b>6.2.2. Saran Praktis .....</b>	<b>177</b>
-----------------------------------	------------

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>179</b>
----------------------------	------------