

INTISARI

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN PADA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) YOGYAKARTA

Oleh :

Isnaini Nor Rahmadhani

14/361815/SV/06079

Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) yang tersedia saat ini belum tersedia fitur Daftar Urut Kepangkatan (DUK), daftar siapa yang pensiun per bulan per tahun, dan Statistik Pegawai misalkan statistik berdasar usia, pendidikan, pangkat dan golongan. Hal tersebut mengakibatkan sub bagian kepegawaian kewalahan harus menginputkan data pada SIMPEG dan SPAK.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka pada penelitian ini dibuat Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG). Sistem informasi ini ditujukan untuk melengkapi fitur-fitur dalam SIMPEG di Kanreg I BKN, yaitu memudahkan laporan data kepegawaian dan statistik pegawai.

Dari hasil pengujian dapat disimpulkan bahwa telah terbangun Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG). Sistem informasi ini dapat memudahkan pengolahan data PNS yang sebelumnya dilakukan secara manual, proses pengurutan data kepangkatan, kenaikan gaji berkala yang belum ada pada SAPK, serta dapat mengurangi jumlah biaya cetak laporan karena Kepala Bidang/bagian Kepegawaian dan Kepala Kanreg I BKN dapat melihat hasil kepuasan pelayanan di Kanreg I BKN.

Kata kunci: sistem informasi, kepegawaian, Kanreg I BKN, Yogyakarta.

ABSTRACT

MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM OF EMPLOYMENT AT BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA (BKN) OF YOGYAKARTA

By :

Isnaini Nor Rahmadhani

14/361815/SV/06079

SIMPEG which is available now has not provided some features such as DUK, monthly and annual pensiuner list, and Employee Statistiks such as based on age, educational background, rank and group. That caused sub division of employment difficult to input data into SIMPEG and SPAK.

Regarding to that problem, the SIMPEG is built in this research. This information system is aimed to complete the features in the SIMPEG of Regional Office I BKN which facilitates the making of employment data reports and employee statistiks.

From the testing result, it can be concluded that the SIMPEG has been built. The information system can easily manage PNS data which previously was done manually, the organizing process of rank data, periodical pay hike that has not been in SPAK, as well as decrease the cost spent in printing the reports as the Head Division of Employment and the Head of Regional Office I BKN can see the result of service satisfaction in Regional Office I BKN.

Keywords: infomation system, employment, Regional Office I BKN, Yogyakarta.