

Daftar Isi

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	9
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	11
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Kinerja Pegawai	13
2.1.1. Konsep Kinerja Pegawai	13
2.1.2. Penilaian Kinerja Pegawai.....	14
2.1.3. Indikator Kinerja Pegawai.....	17
2.2. Budaya Organisasi.....	19
2.2.1. Definisi Budaya Organisasi	19
2.2.2. Karakteristik dan Fungsi Budaya Organisasi	20
2.2.3. Indikator Budaya Organisasi	25
2.3. Iklim Organisasi	28
2.3.1. Definisi Iklim Organisasi	28
2.3.2. Dimensi Iklim Organisasi.....	30
2.3.3. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi	32
2.3.4. Indikator Iklim Organisasi.....	34
2.4. Kerangka Berfikir.....	36

2.5. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	38
3.2. Definisi Konsep Variabel.....	38
3.3. Definisi Operasional Variabel	39
3.3.1. Kinerja Pegawai (Y).....	39
3.3.2. Budaya Organisasi (X1)	42
3.3.3. Iklim Organisasi (X2).....	45
3.3.4. Ringkasan Definisi Operasional Variabel	47
3.4. Lokasi dan Waktu Penelitian	48
3.4.1. Lokasi Penelitian.....	48
3.4.2. Waktu Penelitian	48
3.5. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.5.1. Jenis Data.....	49
3.5.2. Teknik Pengumpulan Data	49
3.6. Instrumen Penelitian	51
3.7. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	52
3.7.1. Populasi	52
3.7.2. Teknik Pengambilan Sampel	52
3.8. Uji Instrumen Penelitian	52
3.8.1. Uji Validitas.....	52
3.8.2. Uji Reliabilitas	54
3.9. Teknik Analisis Data	55
3.9.1. Analisa Regresi Berganda	55
3.9.2. Uji Asumsi Klasik.....	55
3.9.3. Uji T (individual)	56
3.9.4. Uji F (simultan).....	57
BAB IV PROFIL ORGANISASI.....	58
4.1. Universitas Gadjah Mada.....	58
4.1.1. Sejarah Berdirinya UGM.....	58
4.1.2. Struktur Organisasi UGM.....	59
4.1.3. Direktorat UGM.....	61

4.2. Direktorat Sumber Daya Manusia	61
4.2.1. Profil dan Struktur Organisasi Direktorat Sumber Daya Manusia	61
4.2.2. Tugas dan Fungsi Direktorat Sumber Daya Manusia	62
4.3. Direktorat Aset	64
4.3.1. Profil dan Struktur Organisasi Direktorat Aset.....	64
4.3.2. Tugas dan Fungsi Direktorat Aset	65
BAB V PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI	67
5.1. Pengantar.....	67
5.2. Deskripsi responden	67
5.3. Analisa Variabel Kinerja Pegawai, Budaya Organisasi, dan Iklim Organisasi Per Sub Variabel	70
5.3.1. Variabel Kinerja Pegawai	70
5.3.2. Variabel Budaya Organisasi	80
5.3.3. Variabel Iklim Organisasi.....	93
5.4. Uji Instrumen Penelitian	103
5.4.1. Uji Validitas	103
5.4.2. Uji Reliabilitas	105
5.5. Analisis Data	106
5.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	106
5.5.2. Uji Asumsi Klasik	109
5.5.3. Uji T (individual)	110
5.5.4. Uji F (simultan).....	112
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	113
6.1. Kesimpulan	113
6.2. Saran	114
6.3. Keterbatasan Penelitian.....	115
Daftar Pustaka	116
LAMPIRAN	122