

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT SUMBER DAYA
MANUSIA DAN DIREKTORAT ASET UNIVERSITAS GADJAH MADA
OLEH
RATIH GANDHI HENDRASWARI
NIM: 13/349981/SP/35910**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai; (2) Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai; (3) Pengaruh Budaya dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengambilan data menggunakan kuesioner dan observasi. Sampel dari penelitian ini adalah pegawai Direktorat Sumber Daya Manusia UGM sejumlah 40 orang dan pegawai administrasi Direktorat Aset UGM sejumlah 35. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi secara bersama-sama memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai R square sebesar 0,569 yang menunjukkan Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi memiliki pengaruh sebesar 56,9% terhadap variabel kinerja pegawai.

Penelitian ini menarik suatu kesimpulan bahwa budaya organisasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sehingga disarankan organisasi dapat memperkuat budaya organisasi yang telah ada dan menciptakan iklim organisasi yang harmonis.

Kata kunci: budaya organisasi, iklim organisasi, kinerja pegawai

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL CLIMATE ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT
DIREKTORAT SUMBER DAYA MANUSIA AND DIREKTORAT ASET
OF GADJAH MADA UNIVERSITY***

By:
RATIH GANDHI HENDRASWARI
NIM: 13/349981/SP/25920

ABSTRACT

The objective of this research is to find out these following matters: (1) the influence of organization culture toward the employee performance, (2) the influence of organization climate toward employee performance (3) the influence of organization culture and organization climate toward the employee performance. This research was conducted using a quantitative approach with questionnaires and observation as data collecting methods. The samples of this research are 40 respondents of Direktorat Sumber Daya Manusia UGM's employees and 35 respondents of Direktorat Aset UGM's administration employees. Data analysis used multiple linear regression analysis with SPSS 16.

This research shows these following results: there is a significant and positive influence of organizational culture and organizational climate on employee performance with R square of 0.569 that showed organizational culture and organizational climate influence 56.9% on employee performance.

The conclusion of this research is there is a positive and significant influence between organizational culture and organizational climate on employee performance. This research provided recommendation that the organization can strengthen the existing organizational culture and create a harmonious organizational climate.

Keywords: Organizational culture, organizational climate, employee performance