

ABSTRAK

Yayasan Kesatuan Pelayanan Kerjasama (SATUNAMA) merupakan salah satu bentuk organisasi nirlaba yang ada di Indonesia. Sebagai organisasi, Yayasan SATUNAMA memiliki tanggungjawab untuk menjelaskan pengelolaan dan operasional organisasi kepada pemangku kepentingan terkait. Maka dari itu, penerapan akuntabilitas yang dilakukan oleh Yayasan SATUNAMA menjadi salah satu hal yang harus diperhatikan. Terdapat dua jenis akuntabilitas yang akan menjadi fokus pada penelitian ini, yang pertama adalah akuntabilitas sektor keuangan dan yang kedua adalah akuntabilitas dalam kinerja yang kemudian keduanya akan dibagi dari perspektif eksternal dan internal organisasi. Studi ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus, hal ini dimaksudkan penulis untuk dapat menggambarkan bagaimana akuntabilitas yang ada di dalam Yayasan SATUNAMA.

ABSTRACT

Yayasan Kesatuan Pelayanan Kerjasama (SATUNAMA) its one of the non-profit organization in Indonesia. As a non-profit organization, Yayasan SATUNAMA has the responsibility to explain their operational and managerial to its stakeholders. Therefore, Therefore, the implementation of accountability conducted by Yayasan SATUNAMA is one of the things that must be considered. There are two types of accountability that will be the focus of this research, the first is financial sector accountability and the second is accountability in performance, which then will be separated again from the external and internal perspective of the organization. This study is qualitative research which use case study as its method of research because researcher want to describe and explain in detail how accountability of Yayasan SATUNAMA works.