

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional PT. Taman Wisata Candi Borobudur Prambanan dan Ratu Boko (Persero). Responden yang dilibatkan sebanyak 210 karyawan tetap, pemilihan sampel digunakan dengan *purposive sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode angket dengan skala *likert*. Uji persyaratan analisis menggunakan uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Persepsi Dukungan Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Komitmen Organisasional, (2) Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap Komitmen Organisasional, (3) Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja bersama-sama berpengaruh signifikan dan positif terhadap Komitmen Organisasional

Kata Kunci: Persepsi dukungan organisasi, Kepuasan kerja, Komitmen organisasional

ABSTRACT

This research aims to know the influence of perceived organizational support and job satisfaction towards organizational commitment of PT. Taman Wisata Candi Borobudur Prambanan dan Ratu Boko (Persero). Respondents involved are 210 origin employees, sample selection was used with the *purposive sampling*. Data collected by using questionnaire method with likert scale. Test requirement analysis using the normality, heteroscedasticity, linearity, and multicollinearity test. The technique analysis used is simple linear regression analysis and multiple linear regression. The results of this study show: (1) perceived organizational support partially and significantly to organizational commitment, (2) job satisfaction partially and significantly to organizational commitment, (3) perceived organizational support and job satisfaction together significant and positive to organizational commitment.

Keywords: Perceived Organizational Support, Job satisfaction, Organizational Commitment