

## ABSTRAK

Alumni Stembayo memanfaatkan media sosial facebook sebagai media komunikasi alumni yang tersebar berdasarkan lokasi pekerjaan. Media sosial facebook dipilih sebagai alat untuk berkomunikasi dan bertukar informasi dalam bentuk postingan. Disini fitur facebook yang dipilih alumni Stembayo adalah fitur grup yang mampu menampung anggota lebih dari seribu alumni dan mudah dalam mengkoordinasi. Penggunaan fitur grup facebook dipilih karena memudahkan admin dalam mempertahankan tujuan dari pembuatan grup. Grup The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman) bertujuan sebagai media komunikasi alumni dan bertukar informasi dalam tujuan proses transisi kerja.

The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman) tidak hanya sebagai media bertukar informasi, tetapi juga dimanfaatkan untuk berjejaring. Dalam berjejaring menggunakan media sosial facebook, alumni merasa terbantu dengan komunikasi secara online. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dinamika jejaring alumni Stembayo dalam proses transisi kerja menggunakan media sosial facebook dengan mengunggah postingan. Penelitian ini mengambil data dari grup The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman) dengan memfokuskan pada informasi yang diberikan berupa pengalaman kerja, lowongan kerja, reuni dan sebagainya. Pendekatan penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif yang mendeskripsikan dinamika jejaring alumni Stembayo dengan aplikasi UCINET.

Bedasarkan hasil dari penelitian menjelaskan bahwa adanya dinamika dalam setiap postingan informasi lowongan kerja yang diunggah di grup The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman). Dinamika terlihat pada peranan setiap postingan informasi lowongan kerja yang menggambarkan proses transisi kerja. Peranan disini menjelaskan adanya keterkaitan antara pemosting, postingan informasi lowongan kerja dan like. Keterkaitan terlihat pada postingan informasi lowongan kerja dengan like yang saling terhubung, dengan adanya gambaran ketertarikan alumni untuk melakukan proses transisi kerja atau adanya faktor kerjasama menarik minat alumni dalam proses transisi kerja. Postingan reuni, pengalaman kerja dan curahan alumni menggambarkan adanya keterkaitan dalam dinamika proses transisi kerja, seperti alumni yang memberikan pengalaman dalam proses transisi kerja atau adanya postingan yang saling memberikan tanda dan peranannya dalam setiap informasi yang diberikan.

Kata Kunci: Facebook, Alumni Stembayo, Jejaring, Dinamika, Postingan, Proses Transisi Kerja.

## **ABSTRACT**

*Alumni Stembayo utilize social media facebook as a medium of communication alumni spread out by job location. Social media facebook is chosen as a tool to communicate and exchange information in the form of posting. Facebook features selected alumni Stembayo is a group feature that can accommodate more than a thousand alumni members and easy in coordinating. The use of the facebook group feature is chosen because it makes it easy for the admin to maintain the purpose of group creation. The Big Family of Stembayo Group (SMK N 2 Depok Sleman) aims to communicate alumni and exchange information in the purpose of the transition process.*

*The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman) not only as a medium for information exchange, but also used for networking. In networking using social media facebook, alumni feel helped by online communication. This study aims to determine the dynamics of networking alumni Stembayo in the process of transition work using social media facebook by uploading posts. This study takes data from the group The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman) by focusing on the information provided in the form of work experience, job vacancy, reunion and so forth. This research approach uses descriptive qualitative describing the dynamics of Stembayo alumni network with UCINET application.*

*Based on the results of the research explains that the dynamics in every posting of job vacancy information uploaded in the group The Big Family Of Stembayo (SMK N 2 Depok Sleman). Dynamics seen in the role of each job posting information that describes the process of transition work. Role here explains the linkage between posters, job posting information and likes. International relationships are seen in post job interviews with like are interconnected, with the description of interest of alumni to make the process of work transition or the cooperation factor to attract the interest of alumni in the process of job transition. Post reunions, work experience and alumni outpours illustrate the interconnections in the dynamics of the work transition process, such as alumni who provide experience in the transition process of work or a post that gives each other a sign and its role in any information provided.*

**Keywords:** Facebook, Alumni Stembayo, Networking, Dynamics, Post, Work Transition Process.