

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iii
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
INTISARI	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kontribusi Penelitian.....	8
1.6 Batasan Penelitian	8
1.7 Sistematika Penulisan.....	9
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Intensi keluar	11
2.1.2 Kepemimpinan autentik.....	13
2.1.3 Komitmen afektif.....	16
2.2 Perumusan Hipotesis	18
2.2.1 Pengaruh kepemimpinan autentik terhadap komitmen afektif	18
2.2.2 Pengaruh komitmen afektif terhadap intensi keluar	19
2.2.3 Pengaruh kepemimpinan autentik terhadap intensi keluar	20
2.2.4 Komitmen afektif memediasi pengaruh negatif dari kepemimpinan autentik terhadap intensi keluar	21

2.3 Model Penelitian	23
BAB 3 METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Definisi Operasional.....	25
3.2.1 Intensi keluar	25
3.2.2 Kepemimpinan autentik.....	26
3.2.3 Komitmen afektif.....	28
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel	30
3.4 Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.4.1 Uji validitas.....	30
3.4.2 Uji reliabilitas	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Uji regresi linear	32
3.6.2 Uji mediasi Baron dan Kenny (1986).....	33
3.6.3 Uji signifikansi simultan (uji statistik F)	34
3.6.4 Uji signifikansi parameter individual (<i>t-test</i>).....	34
3.6.5 Uji koefisien determinasi (R ²).....	34
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
4.1 Deskripsi Data	36
4.1.1 Gambaran umum responden	36
4.1.2 Analisis statistik deskriptif	37
4.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian	43
4.2.1 Hasil uji validitas	43
4.2.2 Hasil uji reliabilitas.....	44
4.3 Hasil Uji Hipotesis	45
4.3.1 Uji hipotesis 1: kepemimpinan autentik berpengaruh positif pada komitmen afektif.....	46

4.3.2 Uji hipotesis 2: komitmen afektif berpengaruh negatif pada intensi keluar karyawan.....	47
4.3.3 Uji hipotesis 3: kepemimpinan autentik berpengaruh negatif pada intensi keluar karyawan	48
4.3.4 Uji hipotesis 4: komitmen afektif memediasi pengaruh negatif dari kepemimpinan autentik terhadap intensi keluar	49
4.4 Pembahasan.....	52
BAB 5 SIMPULAN	58
5.1 Simpulan.....	58
5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian	59
5.3 Implikasi Penelitian.....	60
Daftar Pustaka.....	62
LAMPIRAN.....	66