

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Batasan Penelitian.....	4
1.6 Manfaat Penelitian	4
1.7 Sistematika Penulisan	4
BAB 2 DASAR TEORI.....	6
2.1 Konsep Modal Manusia	6
2.2 Konsep Modal Sosial	7
2.3 Konsep Praktik dari MSDM.....	7
2.4 Konsep Inovasi	8
2.5 Hubungan antar Variabel dan Rumusan Hipotesis.....	9
2.5.1 Hubungan antara Modal Manusia dengan Kinerja Inovatif.....	9
2.5.2 Hubungan antara Modal Sosial dengan Kinerja inovatif.....	10
2.5.3 Hubungan antara Modal Manusia dengan Modal Sosial	11
2.5.4 Hubungan antara Praktik MSDM dengan Modal Manusia dan Modal Sosial.....	12

2.6	Model Penelitian.....	15
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		16
3.1	Desain Penelitian	16
3.2	Desain Pengambilan Sampel	16
3.2.1	Populasi dan Sampel.....	16
3.2.2.	Metode Pengambilan Sampel.....	16
3.3.	Metode Pengumpulan Data	17
3.3.1.	Sumber Data.....	17
3.3.2.	Instrumen Penelitian	17
3.3.3.	Metode Pengumpulan Data	18
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran	18
3.4.1.	Praktik MSDM sub Pengembangan	19
3.4.2.	Praktik MSDM sub Proses Seleksi	19
3.4.3.	Praktik MSDM sub Insentif	20
3.4.4.	Praktik MSDM sub Pemberdayaan	21
3.4.5.	Modal Manusia sub Nilai.....	22
3.4.6.	Modal Manusia sub Keunikan.....	23
3.4.7.	Modal Sosial.....	24
3.4.8.	Kinerja Inovatif	25
3.5	Teknik Analisis Data	26
3.5.1.	Partial Least Square	26
3.5.2.	Uji Validitas	28
3.5.3.	Uji Reliabilitas.....	29
3.5.4.	R-square (Koefisien Determinasi).....	29
3.5.5.	Uji Hipotesis.....	29
BAB 4 ANALISIS DATA		30
4.1	Analisis Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer model</i>).....	30
4.1.1	Uji Reliabilitas.....	30
4.1.2	Uji Validitas	33
4.2	Analisis Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	36
4.2.1	R-square (Koefisien Determinasi).....	36

4.2.2	Uji Hipotesis.....	37
4.3	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	41
4.4	Pembahasan.....	42
4.4.1	Nilai dari Modal Manusia Berpengaruh Positif Secara Tidak Signifikan dengan Kinerja Inovatif.	42
4.4.2	Keunikan dari Modal Manusia Berpengaruh Positif Secara Signifikan dengan Kinerja Inovatif	43
4.4.3	Sisi Relasional dalam Modal Sosial Berpengaruh Positif Secara Tidak Signifikan dengan Kinerja Inovatif.....	44
4.4.4	Sisi Relasional dalam Modal Sosial Berpengaruh Positif Secara Tidak Signifikan pada Nilai dalam Modal Manusia.....	45
4.4.5	Sisi Relasional dalam Modal Sosial Berpengaruh Positif Secara Tidak Signifikan pada Keunikan dalam Modal Manusia.....	45
4.4.6	Praktik MSDM Seperti Proses Seleksi Berdasarkan Potensi Pekerja untuk Belajar, Berpengaruh Positif Secara Signifikan dengan Nilai dan Keunikan dalam Modal Manusia.	46
4.4.7	Praktik MSDM Seperti Proses Seleksi Berdasarkan Keterampilan Interpersonal, Memiliki Pengaruh Positif Secara Tidak Signifikan dengan Modal Sosial.....	46
4.4.8	Praktik Pengembangan MSDM Seperti Pelatihan yang Spesifik, Karir manajemen, Program Mentoring dan Penilaian <i>Feedback</i> , Memiliki Pengaruh Positif Secara Tidak Signifikan dengan Modal Manusia.	47
4.4.9	Praktik Pengembangan MSDM Seperti Pemberdayaan dan Partisipasi Karyawan dalam Menentukan Keputusan, Berpengaruh Positif Secara Tidak Signifikan dengan Modal Sosial.....	48
4.4.10	Praktik MSDM Seperti Penggunaan Kompensasi dan Insentif, Berpengaruh Positif Secara Signifikan dengan Nilai dan Keunikan dalam Modal Manusia.....	48
4.4.11	Praktik MSDM Seperti Penggunaan Kompensasi dan Insentif Berbasis Tim, Berpengaruh Positif Secara Signifikan dengan Modal Sosial.....	49
BAB 5	SIMPULAN.....	50
5.1	Simpulan	50
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	51

5.3	Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	52
	DAFTAR PUSTAKA.....	53
	LAMPIRAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Indikator dan Pengukuran Pengembangan	19
Tabel 3. 2 Indikator dan Pengukuran Seleksi.....	20
Tabel 3. 3 Indikator dan Pengukuran Insentif	21
Tabel 3. 4 Indikator dan Pengukuran Pemberdayaan	22
Tabel 3. 5 Indikator dan Pengukuran Nilai	23
Tabel 3. 6 Indikator dan Pengukuran Keunikan	24
Tabel 3. 7 Indikator dan Pengukuran Modal Sosial	25
Tabel 3. 8 Indikator dan Pengukuran Kinerja Inovatif	25
Tabel 3. 9 Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model Pengukuran	27
Tabel 4. 1 Hasil Uji Reliabilitas Indikator dengan <i>Outer Loading</i>	30
Tabel 4. 2 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	32
Tabel 4. 3 Uji reliabilitas dengan <i>Composite Reliability</i>	32
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan menggunakan Average Variance Extracted (AVE).....	33
Tabel 4. 5 Skor AVE dan akar AVE.....	34
Tabel 4. 6 Skor Korelasi Variabel Laten.....	34
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan <i>Cross Loading</i>	35
Tabel 4. 8 Hasil Uji Model Struktural dengan R-square.....	36
Tabel 4. 9 Koefisien Jalur Hasil Uji Hipotesis	38
Tabel 4. 10 Ringkasan Hasil Hipotesis	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Konsep Dasar Model Penelitian Diadopsi dari jurnal penelitian C. Cabello-Medina et al., (2011)	15
Gambar 4. 1 Hasil Uji Hipotesis.....	38