



DINAMIKA *TEAMWORK* PADA PENDAKI GUNUNG DALAM MENCAPAI KESUKSESAN PENDAKIAN

Mayang Pramudita Yusuf & Hadi Sutarmanto
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Intisari

Penelitian ini berfokus pada dinamika *teamwork* yang terjadi pada dua tim pendaki gunung selama menjalankan proses menuju kesuksesan pendakian. Perbedaan kedua tim tersebut terletak pada kompetensi yang dimiliki anggota tim, berupa kemampuan dan pengetahuan mengenai pendakian. Penelitian ini bertujuan untuk memahami bentuk kerja sama yang dilakukan oleh pendaki gunung, proses perkembangan kerja sama tersebut, serta faktor-faktor yang mempengaruhi dinamika. Selain itu, peneliti menambahkan analisis terhadap *teamwork* yang dilakukan, sebagai alternatif pencegah kecelakaan. Metode yang digunakan adalah pendekatan kualitatif fenomenologi, dengan analisis menggunakan Analisis Fenomenologi Interpretatif (AFI).

Hasil penelitian ini menunjukkan dinamika *teamwork* yang berbeda antar kedua tim pendakian. Pada pendaki dengan level *advance*, bentuk kerja sama yang dilakukan berupa manajemen, koordinasi, dan pembagian tugas. Sementara pada pendaki dengan level *beginner*, bentuk kerja sama yang dilakukan berupa dukungan interpersonal. Dinamika *teamwork* secara signifikan terlihat saat tim dihadapkan pada masalah yang dialami selama pendakian. Faktor-faktor yang berpengaruh pada dinamika *teamwork* kedua tim antara lain kohesivitas, pemimpin, tujuan, pengalaman, dan lingkungan organisasi, dengan faktor dominan kohesivitas tim. Kedua bentuk *teamwork* dapat membantu tim pendakian mencapai kesuksesan. *Teamwork* dapat menjadi alternatif pencegah kecelakaan pada pendaki gunung dengan mengintervensi faktor manusia sebagai faktor penyebab kecelakaan.

Kata Kunci :

Kerja sama, pendaki gunung, pencegahan kecelakaan, kesuksesan pendakian.



TEAMWORK DYNAMICS ON MOUNTAINEER IN EFFORTS TO ACHIEVE CLIMBING SUCCESS

Mayang Pramudita Yusuf & Hadi Sutarmanto
Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

Abstract

This research focused on the dynamics of *teamwork* in two mountaineering teams during the process towards climbing success. The differences between the two teams lay in team competencies, such as skills and knowledge about mountaineering, among team members. The aim of this study was to understand the forms of *teamwork* on mountaineer, the development process, as well as factors that affect the dynamics. In addition, the researchers added an analysis of *teamwork* as an accident prevention alternative in mountaineering. This research use phenomenological qualitative method, with analysis using Interpretative Phenomenological Analysis (IPA)

The result of this research showed differences in *teamwork* dynamics between the two teams. In *advance* level mountaineer, *teamwork* was reflected in management, coordination and tasks distribution. *Teamwork* in beginner level mountaineer, on the other hand, was shown in the form of interpersonal support. *Teamwork* dynamics were seen when the teams faced problems during the hike. Factors influencing the *teamwork* dynamics in both teams include cohesiveness, leadership, goals, experience, and organizational environment, with cohesiveness as the dominant factor. Both forms of *teamwork* was of help for mountaineering teams to achieve their climbing success. *Teamwork* could serve as accident prevention on mountain climbing activity by intervening the human factor as accident factors.

Keyword:

Teamwork, mountaineer, mountain climbers, accident prevention, climbing success.