

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i	
HALAMAN PENGESAHAN	ii	
HALAMAN PERNYATAAN	iii	
KATA PENGANTAR	iv	
DAFTAR ISI	vi	
DAFTAR TABEL	viii	
DAFTAR LAMPIRAN	ix	
ABSTRACT	x	
INTISARI	xi	
BAB I. PENDAHULUAN		
A. Latar Belakang Masalah	1	
B. Tujuan Penelitian	8	
C. Manfaat Penelitian	8	
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA		
A. Penilaian Kinerja		
1. Definisi Penilaian Kinerja.....	8	
2. Tujuan Penilaian Kinerja	10	
3. Komponen Penilaian Kinerja.....	12	
4. Metode Penilaian Kinerja	14	
5. Kriteria Penilaian Kinerja yang Baik.....	16	
6. Aspek Kinerja	17	
7. Task Performance	19	
8. Faktor-faktor dalam Penilaian Kinerja.....	20	
B. Anchoring		
1. Definisi <i>Anchoring</i>	26	
2. Ciri efek <i>Anchoring</i>	29	
C. Dinamika <i>Anchoring</i> dan <i>Task Performance</i> dalam Penilaian Penilaian Kinerja.....		31

D. Hipotesis	32
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel.....	33
B. Definisi Operasional Variabel.....	33
C. Subjek Penelitian	34
D. Pendekatan Eksperimen	35
E. Metode Pengumpulan Data.....	37
F. Desain Penelitian	41
G. Prosedur Penelitian	42
H. Prosedur Eksperimen	43
I. Metode Analisis Data.....	43
 BAB IV. PELAKSANAAN PENELITIAN DAN HASIL ANALISIS	
A. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian	45
B. Deskripsi Subjek	46
C. Kualitas Alat Ukur	48
D. Deskripsi Data.....	49
E. Manipulation Check.....	50
F. Uji Asumsi	51
G. Pembahasan.....	54
H. Keterbatasan.....	57
 BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	59
B. Saran	59
 DAFTAR PUSTAKA	 61
 LAMPIRAN	 65