

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN MOTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan.....	10
C. Manfaat.....	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
A. Penilaian Kinerja.....	11
1. Definisi Kinerja.....	11
2. Definisi Penilaian Kinerja.....	13
3. Tujuan Penilaian Kinerja.....	14
4. Aspek Kinerja.....	15

5. Komponen Penilaian Kinerja.....	16
6. Metode Penilaian Kinerja.....	17
7. Kriteria Penilaian Kinerja yang Baik.....	19
8. Lembar Penilaian Kinerja.....	21
9. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Hasil Penilaian Kinerja.....	22
10. <i>Adaptive Performance</i> .....	27
B. <i>Anchoring</i> .....	30
1. Definisi <i>Anchoring</i> .....	30
2. Teknik dan interpretasi pada pengukuran <i>anchoring</i> .....	33
C. Dinamika Penilaian Kinerja pada <i>Adaptive Performance</i> yang dipengaruhi oleh <i>Anchoring</i> .....	34
D. Hipotesis.....	37
BAB III METODE.....	38
A. Identifikasi Variabel.....	38
B. Definisi Operasional Variabel.....	38
1. <i>Anchoring</i> .....	38
2. <i>Adaptive Performance</i> .....	38
C. Subjek Penelitian.....	39
D. Metode Pengumpulan Data.....	41
E. Desain Penelitian.....	42
F. Alat Ukur.....	43
G. Prosedur Penelitian.....	49

1. Persiapan.....	49
2. Pengambilan Data.....	50
H. Prosedur Eksperimen.....	50
I. Metode Analisis Data.....	51
BAB IV HASIL.....	52
A. Persiapan dan Pelaksanaan Penelitian.....	52
B. Deskripsi Subjek.....	53
C. Deskripsi Data.....	54
1. <i>Adaptive Performance</i> .....	55
D. Uji Hipotesis.....	55
E. Pembahasan.....	57
F. Keterbatasan.....	60
BAB V PENUTUP.....	61
A. Kesimpulan.....	61
B. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	69