

***THE EFFECT OF ANCHORING ON PERFORMANCE APPRAISAL:  
STUDY OF QUASI EXPERIMENT WITH ADAPTIVE PERFORMANCE  
APPRAISAL AS A DEPENDENT VARIABLE***

***Irmalia Nur Sukmananti  
Rahmat Hidayat***

Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada

***ABSTRACT***

*Performance appraisal is an essential basis to sustainably evaluate performance. Adaptive performance is the new dimension in the field of performance. However, on the performance appraisal process there are a biases that can influence the objectivity of the result. Anchoring effect on decision making, particularly on performance appraisal has been argued in earlier studies. The purpose of this study was to determine the effect of anchoring on the performance appraisal score in aspect adaptive performance. The hypothesis in this study was to examine whether there are differences in adaptive performance score. High anchoring group has a higher adaptive performance score compared with low anchoring group. The method that used on this study was quasi experiment with posttest-only design with two treatment groups. Participants involved in this research were 117 with age range from 22 to 49 years old that classified into high anchoring group ( $n = 70$ ) and low anchoring group ( $n = 47$ ). Questionnaire to examine the knowledge of the task was used to conduct a manipulation check of anchoring. Independent-Samples T Test explained no significant effect of anchoring on adaptive performance score ( $t = -0,100$ ;  $p > 0,05$ ).*

*Keyword: performance, performance appraisal, anchoring*

**PENGARUH ANCHORING DALAM PENILAIAN KINERJA: SEBUAH  
STUDI EKSPERIMEN KUASI DENGAN VARIABEL TERGANTUNG  
PENILAIAN ADAPTIVE PERFORMANCE**

*Irmalia Nur Sukmananti  
Rahmat Hidayat*

Fakultas Psikologi  
Universitas Gadjah Mada

**ABSTRAK**

*Penilaian kinerja merupakan komponen penting untuk mengevaluasi kinerja secara berkelanjutan. Adaptive performance merupakan dimensi yang baru dalam beberapa kajian terhadap kinerja. Namun dalam prosesnya, masih terdapat bias yang dapat mempengaruhi objektivitas hasil penilaian kinerja. Pengaruh anchoring dalam pengambilan keputusan seperti dalam penilaian kinerja telah dibahas dalam penelitian sebelumnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh anchoring terhadap hasil penilaian kinerja pada aspek adaptive performance. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat perbedaan hasil penilaian kinerja aspek adaptive performance pada high anchoring dan low anchoring. Perbedaan hasil penilaian kinerja khususnya pada aspek adaptive performance yang dimaksudkan yaitu high anchoring memiliki skor penilaian yang lebih tinggi dibandingkan dengan low anchoring. Metode penelitian yang digunakan adalah eksperimen kuasi dengan desain penelitian berupa the posttest-only design with two treatment groups. Sebanyak 117 partisipan berusia 22 hingga 49 tahun dibagi ke dalam kelompok high anchoring ( $n = 70$ ) dan kelompok low anchoring ( $n = 47$ ). Kuesioner pemahaman mengenai tugas digunakan untuk melakukan cek manipulasi anchor. Independent-Samples T Test menunjukkan adanya pengaruh yang tidak signifikan antara hasil penilaian kinerja aspek adaptive performance dan anchoring ( $t = -0,100$ ;  $p > 0,05$ ).*

*Kata kunci: kinerja, penilaian kinerja, adaptive performance, anchoring*